

薩摩川内市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (31年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	95,485人	539億 1272万6千円	17億 4712万円	90億 4890万1千円	16.8%	16.6%

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

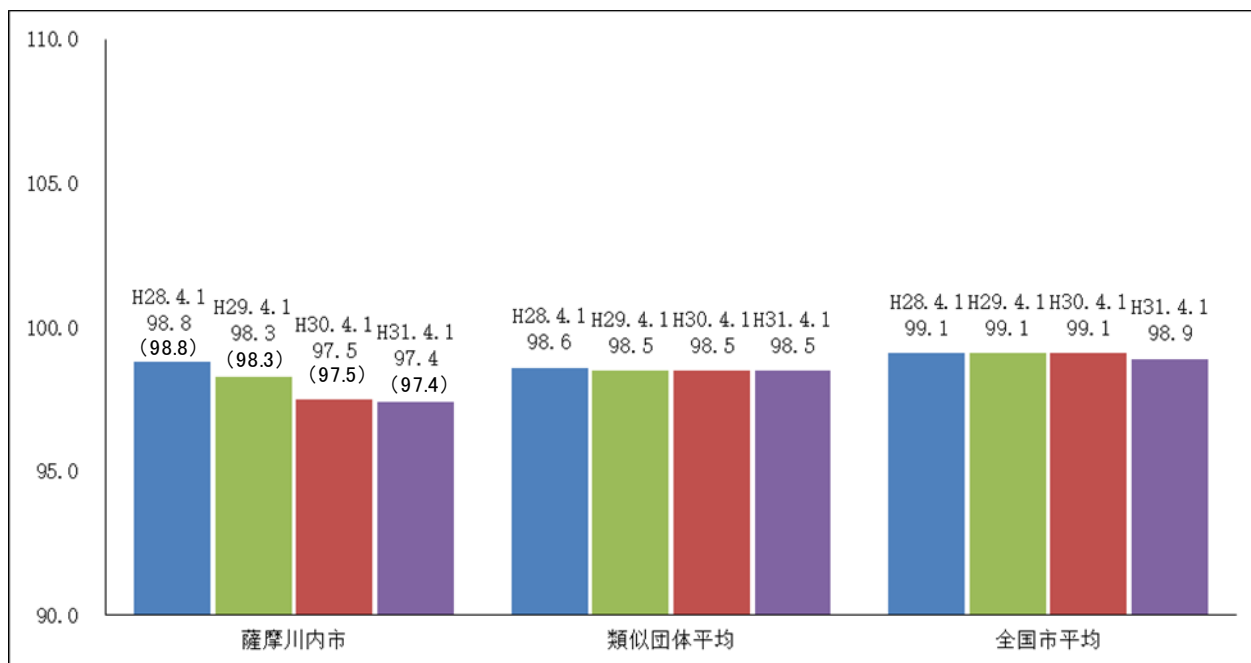
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	916人	37億 4,999万4千円	6億 7,212万6千円	15億 2,305万8千円	59億 4,517万8千円	6,490千円	5,896千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、30年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較す

るため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 31年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
30年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
30年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

実施 未実施

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。なお、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

平成 31 年 4 月 1 日時点における地域手当の支給対象地域なし。
 ※派遣職員に係る地域手当については、国の基準と同様に見直しを実施。

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）
 宿日直手当及び夜間看護手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 30 年 4 月 1 日実施）

(6)特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（31年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
薩摩川内市	44.7歳	336,000円	401,767円	365,030円
鹿児島県	44.4歳	318,800円	390,889円	351,698円
国	43.4歳	329,433円	—	411,123円
類似団体	41.7歳	314,447円	393,479円	350,443円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	A/B
薩摩川内市	51.5歳	31人	316,800円	340,278円	331,084円	—	—	—	—
うち学校主事	51.4歳	25人	319,900円	342,200円	335,436円	学校主事	55.6歳	211,600円	1.62
うちその他	51.7歳	6人	303,700円	332,384円	312,850円	—	—	—	—
鹿児島県	54.7歳	244人	326,200円	371,657円	349,829円	—	—	—	—
国	50.9歳	2431人	287,312円	—	329,380円	—	—	—	—
類似団体	51.3歳	28人	306,370円	343,456円	322,403円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
薩摩川内市	—	—	—
うち学校主事	5,665,600円	2,883,400円	1.96
うちその他	5,383,408円	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成28年～30年度の3ケ年平均）。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
薩摩川内市	50.2歳	374,130円	418,741円
鹿児島県	46.1歳	379,700円	442,721円
類似団体	37.8歳	283,254円	321,128円

(注) 1 「平均給料月額」とは、31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(31年4月1日現在)

区 分		薩摩川内市	鹿児島県	国
一般行政職	大学卒	180,700円	181,200円	180,700円
	高校卒	148,600円	149,000円	148,600円
技能労務職	高校卒	141,900円	155,900円	—
	中学卒	—	138,400円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(31年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	246,067円	350,815円	375,663円	395,878円
	高校卒	214,600円	313,717円	354,588円	376,664円
技能労務職	高校卒	—	—	319,850円	325,250円

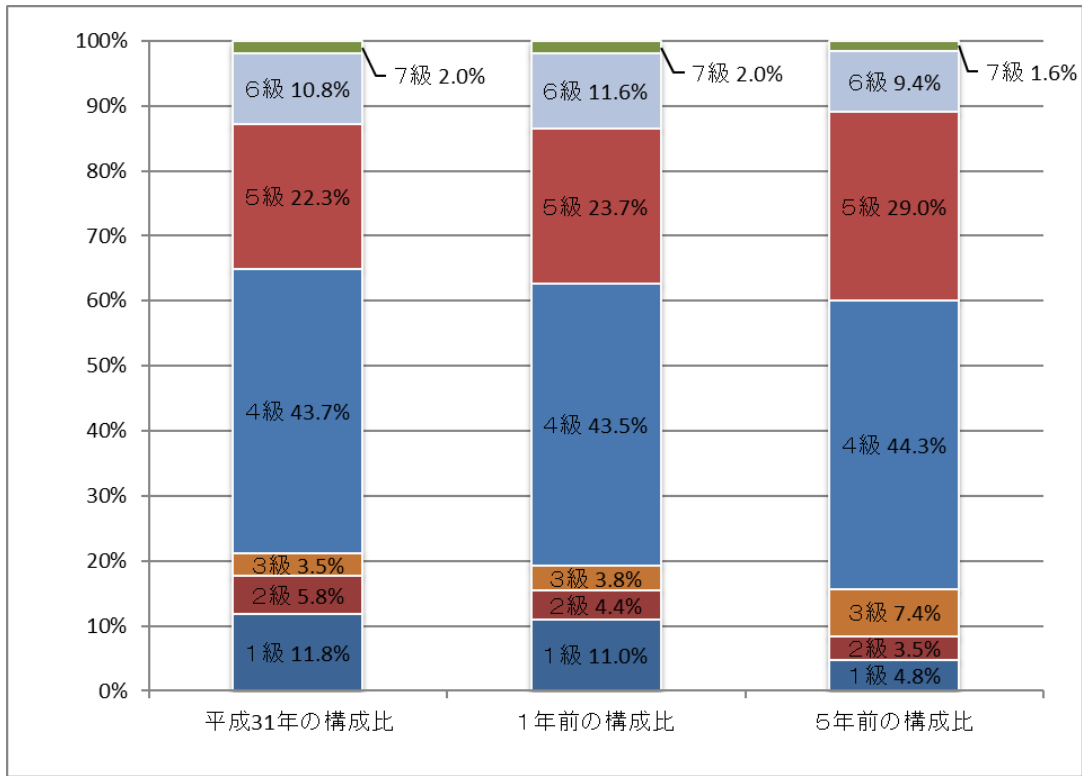
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(31年4月1日現在)

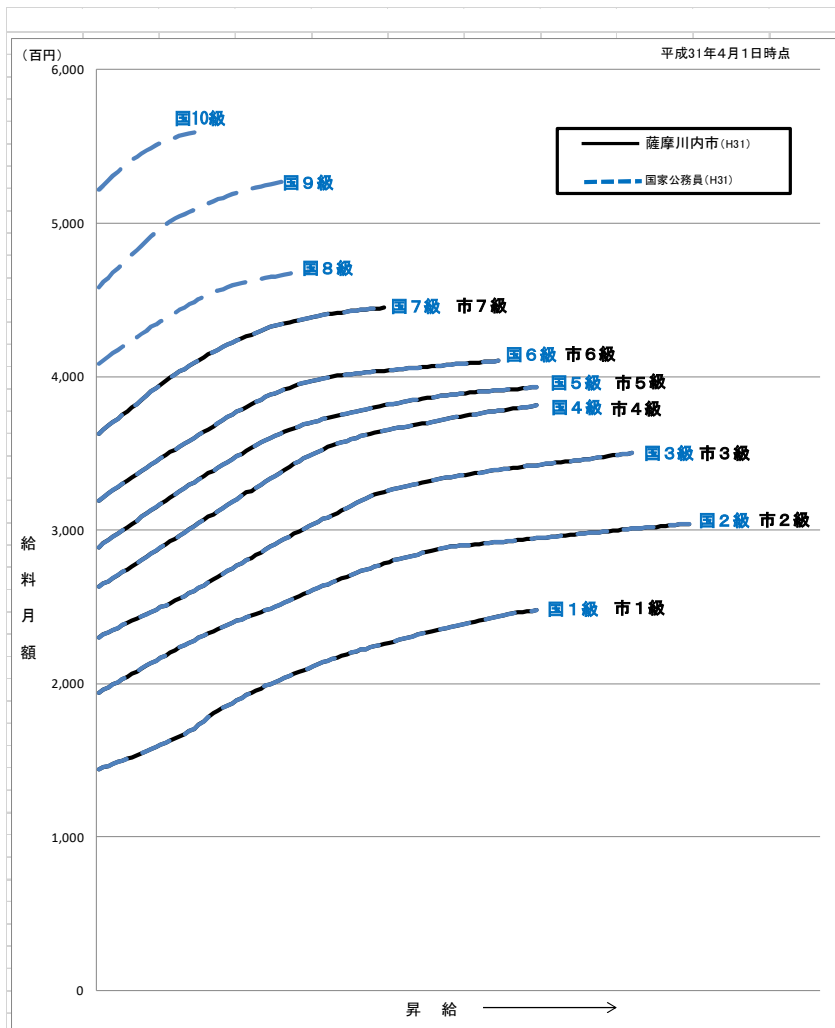
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事補・主事	77人	11.8%	144,100円	246,100円
2 級	主事	38人	5.8%	194,000円	278,100円
3 級	主任補	23人	3.5%	230,000円	309,600円
4 級	主任・総括主任	284人	43.7%	263,000円	381,000円
5 級	参事補	145人	22.3%	288,900円	393,000円
6 級	参事	70人	10.8%	319,200円	407,500円
7 級	参与	13人	2.0%	362,900円	443,000円

(注) 1 薩摩川内市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（31年4月1日現在）



(2) 昇給への人事評価の活用状況（薩摩川内市）

平成 31 年 4 月 2 日から令和 2 年 4 月 1 日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	令和 4 年 1 月		令和 5 年 1 月	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

薩摩川内市	鹿児島県	国
1人当たり平均支給額（30年度） 1,639千円	1人当たり平均支給額（30年度） 1,697千円	—
（30年度支給割合） 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分	（30年度支給割合） 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分	（30年度支給割合） 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45)月分 (0.90)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤労手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（薩摩川内市）

令和元年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	令和3年12月		令和4年12月	

(2) 退職手当（31年4月1日現在）

薩摩川内市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	26.3655月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
(退職時特別昇給)			定年前早期退職特例措置		
1人当たり平均支給額 13,749千円 20,886千円			(割増率2～45%)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（31年4月1日現在）

支給実績（30年度決算）		4,551千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）		379,250円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京特別区	20%	5人	20%
神奈川県横浜市	16%	1人	16%
大阪府大阪市	16%	1人	16%
福岡県福岡市	10%	0人	10%

(4) 特殊勤務手当 (31年4月1日現在)

支給実績 (30年度決算)		4,782 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (30年度決算)		26,566 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (29年度)		21.0 %	
手当の種類 (手当数)		15	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務徴収業務手当	税務課、収納課若しくは地域振興課に勤務する職員	市税等の徴収業務	日額200円
クリーンセンター業務手当	川内クリーンセンター、上甕島クリーンセンター、下甕クリーンセンター、鹿島クリーンセンターに勤務する職員	一般廃棄物収集業務等	日額150円
社会福祉業務手当	保護課又は地域振興課に勤務する職員	生活保護法の規定に基づく保護の業務	日額250円
行旅病人等取扱業務手当	行旅病人又は行旅死亡人を取扱う業務に従事した職員	行旅病人の移送又は看護業務に従事した場合	日額1,000円
		行旅死亡人の収容業務に従事した場合	1体当たり5,000円
医師手当	医師又は歯科医師	医師又は歯科医師業務	1月1,700千円以内
看護師等業務手当	看護師又は准看護師	手術業務	1回2,000円
夜間看護手当	看護師又は准看護師	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜(午後10時から翌日の午前5時までの間)において行われる看護等の業務	深夜の全部を含む勤務 7,300円 深夜の勤務時間が4時間以上7時間未満の勤務 3,550円 深夜の勤務時間が2時間以上4時間未満の勤務 3,100円 深夜の勤務時間が2時間未満の勤務 2,150円

緊急業務手当	薩摩川内市簡易水道事業職員 薩摩川内市温泉給湯事業職員	正規の勤務時間以外の時間に、突発的事故により召集を受け、復旧工事等緊急工事に係る業務	1回1,000円
はしご業務手当	消防局職員のうち、はしご付消防自動車及び屈折はしご付消防自動車の業務に従事する職員	消防はしご車の業務	1勤務日200円
救急業務手当	消防局職員のうち、救急業務に従事する職員	救急業務	1回150円
救急救命処置行為業務手当	消防局職員のうち、救急業務に従事する救急救命士である職員	救急救命処置	1回500円
出動手当	消防局職員	火災及びその他の災害出動業務	1回150円
潜水業務手当	消防局職員	潜水業務	1回300円
夜間特殊業務手当	消防局職員	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜（午後10時から翌日の午前5時まで間）において行われる消防通信の業務	深夜の勤務時間が2時間以上5時間未満の勤務 300円
			深夜の勤務時間が2時間未満の勤務 200円
緊急消防援助隊手当	消防局職員	災害発生市町村の消防の応援業務	1勤務日3,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（30年度決算）	243,362 千円
職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）	263 千円
支給実績（29年度決算）	237,744 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	256 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算)												
扶養手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>金 額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>扶養親族である子</td> <td>10,000</td> </tr> <tr> <td>子以外の扶養親族</td> <td>6,500</td> </tr> </tbody> </table> <p>※扶養親族のうち、満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子については、1人につき5,000円を加算する。</p>	区 分	金 額	扶養親族である子	10,000	子以外の扶養親族	6,500	同じ	—	157,996千円	286,744円						
区 分	金 額																
扶養親族である子	10,000																
子以外の扶養親族	6,500																
住居手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>支給月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限る)</td> <td>家賃の額に応じ 500円～27,000円</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	支給月額	①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限る)	家賃の額に応じ 500円～27,000円	同じ	—	75,437千円	264,691円								
区 分	支給月額																
①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限る)	家賃の額に応じ 500円～27,000円																
通勤手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支給月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①交通機関利用者</td> <td>運賃相当額を支給 (限度額55,000円)</td> </tr> <tr> <td>②交通用具使用者</td> <td>4,100円～24,500円</td> </tr> </tbody> </table>	区分	支給月額	①交通機関利用者	運賃相当額を支給 (限度額55,000円)	②交通用具使用者	4,100円～24,500円	異なる	①については、同じ。 ②金額の上下限は同じ。本市は支給区分を細かく設定。	58,721千円	86,609円						
区分	支給月額																
①交通機関利用者	運賃相当額を支給 (限度額55,000円)																
②交通用具使用者	4,100円～24,500円																
特地勤務手当	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>支給対象者</td> <td>上甌島及び下甌島に所在する公署に勤務する職員</td> </tr> <tr> <td>支給額</td> <td>(給料+扶養手当)×10%</td> </tr> </tbody> </table>	支給対象者	上甌島及び下甌島に所在する公署に勤務する職員	支給額	(給料+扶養手当)×10%	異なる	支給割合を別に設定。	16,720千円	418,000円								
支給対象者	上甌島及び下甌島に所在する公署に勤務する職員																
支給額	(給料+扶養手当)×10%																
宿日直手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>宿直勤務</th> <th>日直勤務</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本庁・支所</td> <td>4,400円</td> <td>4,400円</td> </tr> <tr> <td>上甌分駐署・下甌分駐署・診療所(医師、歯科医師等を除く)・少年自然の家</td> <td>6,100円</td> <td>6,100円</td> </tr> <tr> <td>診療所(医師、歯科医師等に限る)</td> <td>21,000円</td> <td>21,000円</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	宿直勤務	日直勤務	本庁・支所	4,400円	4,400円	上甌分駐署・下甌分駐署・診療所(医師、歯科医師等を除く)・少年自然の家	6,100円	6,100円	診療所(医師、歯科医師等に限る)	21,000円	21,000円	同じ	—	9,443千円	629,533円
区 分	宿直勤務	日直勤務															
本庁・支所	4,400円	4,400円															
上甌分駐署・下甌分駐署・診療所(医師、歯科医師等を除く)・少年自然の家	6,100円	6,100円															
診療所(医師、歯科医師等に限る)	21,000円	21,000円															
管理職手当	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>支給対象者</td> <td>管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員</td> </tr> <tr> <td>支給額</td> <td>職に応じ24,000円～66,700円</td> </tr> </tbody> </table>	支給対象者	管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員	支給額	職に応じ24,000円～66,700円	同じ	—	53,180千円	542,653円								
支給対象者	管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員																
支給額	職に応じ24,000円～66,700円																
管理職員特別勤務手当	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>支給対象者</td> <td>管理職手当を受給する職員</td> </tr> <tr> <td>支給要件</td> <td>臨時又は緊急の必要により週休日・休日等に勤務した場合</td> </tr> <tr> <td>支給額</td> <td>勤務1回につき8,000円以内</td> </tr> </tbody> </table>	支給対象者	管理職手当を受給する職員	支給要件	臨時又は緊急の必要により週休日・休日等に勤務した場合	支給額	勤務1回につき8,000円以内	同じ	—	237千円	9,115円						
支給対象者	管理職手当を受給する職員																
支給要件	臨時又は緊急の必要により週休日・休日等に勤務した場合																
支給額	勤務1回につき8,000円以内																
単身赴任手当	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>支給対象者</td> <td>異動等に伴い、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し単身で生活する職員</td> </tr> <tr> <td>支給額</td> <td>距離に応じ23,000円～68,000円</td> </tr> </tbody> </table>	支給対象者	異動等に伴い、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し単身で生活する職員	支給額	距離に応じ23,000円～68,000円	同じ	—	9,966千円	433,304円								
支給対象者	異動等に伴い、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し単身で生活する職員																
支給額	距離に応じ23,000円～68,000円																

5 特別職の報酬等の状況（31年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 区 町 村 長	915,000 円 (— 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 1,053,000 円 / 616,000 円	
	副 市 町 村 長	726,000 円 (— 円)	870,000 円 / 578,000 円	
報 酬	議 長	458,000 円 (— 円)	629,000 円 / 385,000 円	
	副 議 長	396,000 円 (— 円)	575,000 円 / 330,000 円	
	議 員	370,000 円 (— 円)	530,000 円 / 308,000円	
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(30年度支給割合) 3.35月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(30年度支給割合) 3.35月分		
退 職 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(算定方式) 915千円×480/100 726千円×360/100	(1期の手当額) 17,568千円 10,454千円	(支給時期) 任期満了時(任期毎) 任期満了時(任期毎)
	備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

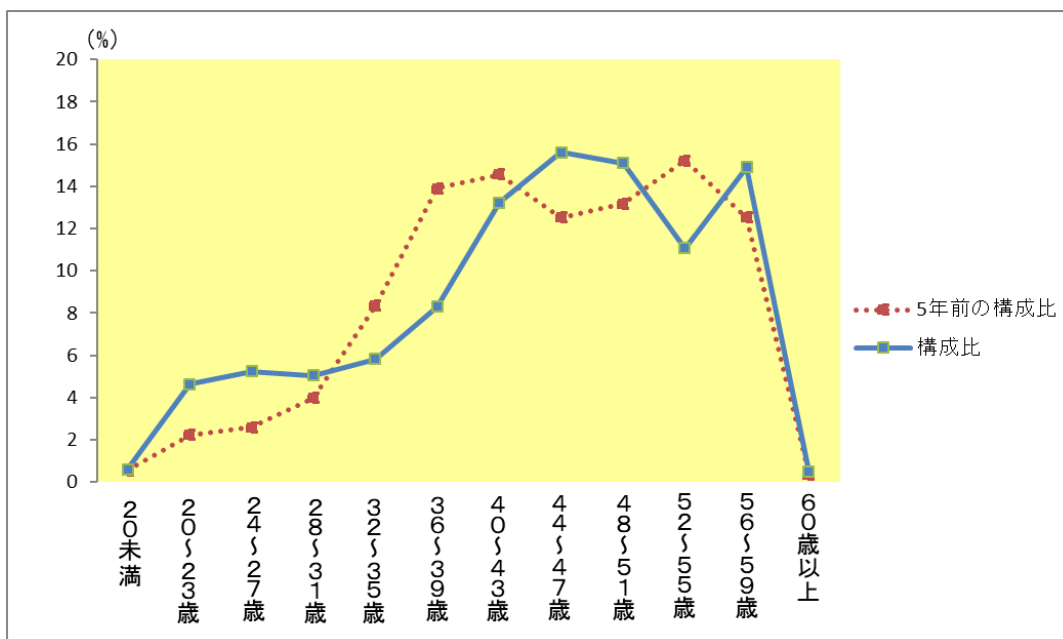
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対 前 年 数 増 減	主 な 増 減 理 由
			平成31年	平成30年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	8	8	0	業 務 の 増 事 務 の 統 廃 合 事 務 の 統 廃 合 事 務 の 統 廃 合 事 務 の 統 廃 合 事 務 の 統 廃 合 事 務 の 統 廃 合
		総 務	237	221	16	
		税 務	60	65	△5	
		民 生	61	66	△5	
		衛 生	46	47	△1	
		農 林 水 産	1	1	0	
商 工	64	73	△9			
土 木	50	50	0			
		98	101	△3	事 務 の 統 廃 合	
		計	625	632	△7	<参考> 人口1万人当たり職員数 65.46人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 56.35人)
		教育部門	123	127	△4	事 務 の 統 廃 合 ・ 退 職 不 補 充
		消防部門	155	157	△2	退 職 不 補 充
		小 計	903	916	△13	<参考> 人口1万人当たり職員数 94.57人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 73.93人)
公 営 会 企 計 業 部 門 等	病 院	37	36	1	病 院 職 員 の 補 充	
	水 道	29	29	0		
	交 通	0	0	0		
	下 水 道	10	10	0		
	そ の 他	34	37	△3	事 務 の 統 廃 合	
	小 計	110	112	△2		
合 計			1,013	1,028	△15	<参考> 人口1万人当たり職員数 106.09人
			[1,370]	[1,370]	[0]	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (31年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 6	人 47	人 53	人 51	人 59	人 84	人 134	人 158	人 153	人 112	人 151	人 5	人 1,013

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年 度	平成 26 年	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	過去 5 年間 の増減数(率)
一般行政	645	647	630	639	632	625	△20(△3.1%)
教育	162	144	139	127	127	123	△39(△24.1%)
消防	148	148	150	154	157	155	7(4.7%)
普通会計計	955	939	919	920	916	903	△52(△5.4%)
公営企業等会計計	123	117	112	114	112	110	△13(△10.6%)
総合計	1,078	1,056	1,031	1,034	1,028	1,013	△65(△6.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 29年度の総費用に占 める職員給与費比率
30年度	千円 1,443,481	千円 368,257	千円 169,349	% 11.7	% 11.6

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 20,954 千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 23	千円 97,127	千円 14,765	千円 40,288	千円 152,180	千円 6,617	千円 6,181

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、31年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

特記事項はなし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（31年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
薩摩川内市	47.0歳	362,649円	551,378円
団体平均	44.3歳	340,929円	514,169円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

薩 摩 川 内 市	薩摩川内市（一般行政職）
1人当たり平均支給額（30年度） 1,752千円	1人当たり平均支給額（30年度） 1,639千円
(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（31年4月1日現在）

薩摩川内市（水道事業）			薩摩川内市（一般行政職）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	26.3655月分	勤続20年	19.6695月分	26.3655月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 （退職時特別昇給）			その他の加算措置 （退職時特別昇給）		
1人当たり平均支給額13,749千円 20,886千円			1人当たり平均支給額 13,749千円 20,886千円		

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（31年4月1日現在）

支給実績（30年度決算）			— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）			— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）	
	%	人	%	
	%	人	%	
	%	人	%	
	%	人	%	
	%	人	%	

エ 特殊勤務手当（31年4月1日現在）

支給実績（30年度決算）		126千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）		9,704円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（30年度）		52.0%		
手当の種類（手当数）		1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （30年度決算）	左記職員に対する支給 単価
緊急業務手当	薩摩川内市水道局就業規程第8条の規定による勤務時間以外の時間に、突発的事故により招集を受け復旧等緊急工事に係る業務に従事した職員	勤務時間以外の時間に、突発的事故により召集を受け従事した復旧等緊急工事に係る業務	126千円	1件当たり1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（30年度決算）	6,373千円
職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）	277千円
支給実績（29年度決算）	6,349千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	276千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（31年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (30年度決算)						
扶養手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>扶養親族である子</td> <td>10,000円</td> </tr> <tr> <td>子以外の扶養親族</td> <td>6,500円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※扶養親族のうち、満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子については、1人につき5,000円を加算する。</p>	区分	金額	扶養親族である子	10,000円	子以外の扶養親族	6,500円	同じ	—	2,964千円	174,382円
区分	金額										
扶養親族である子	10,000円										
子以外の扶養親族	6,500円										
住居手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支給月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限り)</td> <td>家賃の額に応じ 500円～27,000円</td> </tr> </tbody> </table>	区分	支給月額	①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限り)	家賃の額に応じ 500円～27,000円	同じ	—	2,330千円	332,914円		
区分	支給月額										
①借家 (家賃月額が12,000円を超える場合に限り)	家賃の額に応じ 500円～27,000円										
通勤手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支給月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①交通機関利用者</td> <td>運賃相当額を支給 (限度額55,000円)</td> </tr> <tr> <td>②交通用具使用者</td> <td>4,100円～24,500円</td> </tr> </tbody> </table>	区分	支給月額	①交通機関利用者	運賃相当額を支給 (限度額55,000円)	②交通用具使用者	4,100円～24,500円	同じ	—	1,221千円	58,120円
区分	支給月額										
①交通機関利用者	運賃相当額を支給 (限度額55,000円)										
②交通用具使用者	4,100円～24,500円										
管理職手当	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>支給対象者</td> <td>管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員</td> </tr> <tr> <td>支給額</td> <td>職に応じ 24,000円～66,700円</td> </tr> </tbody> </table>	支給対象者	管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員	支給額	職に応じ 24,000円～66,700円	同じ	—	1,813千円	604,400円		
支給対象者	管理又は監督の地位にある職員のうち、規則で定める職にある職員										
支給額	職に応じ 24,000円～66,700円										