男女共同参画情報コーナー

# とらいあんぐる

～一人一人が幸せを実感できるまちへ～

【編集】＝「とらいあんぐる」編集員

【問合先】＝本庁企画政策部 ひとみらい政策課
ひとみらい政策グループ
TEL(23)5111(内線４７４１)

男女が共に活躍できる社会の実現を目指し、平成29年度は次のような事業を実施しました。

## 男女共同参画講座

事業所および地区コミュニティ協議会、学校などを対象にした男女共同参画講座(出前講座)を開催しました。これは、男女共同参画や人権などをテーマに、男女共同参画社会についての理解を広く促すためのもので、依頼のあった団体に講師を派遣しています。

今年度は、24団体約１０００人の受講がありました。

出前講座の依頼は随時受け付けていますので、本制度を活用ください。

**【受講者の声】**

▼女性の育児休業などからの職場復帰の難しさ、介護や育児の負担など、男女共同参画の必要性が分かりました。

▼日常生活での役割を、男女でお互いに支え合いながら担うことが大切なことだと感じました。

▼自分を大切にし、自分の意見をはっきり伝えられる子どもを育てる具体策を、分かりやすく学ぶことができました。

## ひとみらいミーティング

結婚・出産・職場復帰など各ライフステージにおける課題を洗い出すために、事業所などに出向き、子育て世代など、さまざまな年代の方々と生活の中で感じた課題などについて話し合いました。

今年度は、11事業所約１２０人の参加があり、子育て世代の参加者からは、「休日に子どもと一緒に遊べる場所が欲しい」、「病児保育施設を増やしてほしい」などの意見が寄せられました。

今後も希望のあった事業所などに出向き、実施していきます。

## イクボス宣言

「イクボス」とは、職場で働く部下やスタッフの仕事と家庭の調和を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績でも結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者や管理職)のことです。

市長や市の機関の長、管理職など１２０人がこの宣言を行ったほか、建設業や製造業など市内企業12社も宣言を行いました。(２月14日現在)

## 女性のスキルアップセミナー

これから働こうとする女性や、現在働いている女性を対象に、自分の能力を認めながら、活躍していこうとする気持ちを応援するセミナーとして、スキルアップセミナーを開催しました。参加者は、それぞれのライフプランや地域社会、自分自身の課題について見つめ直す機会となりました。

## ダイバーシティマネジメントセミナー

企業の代表者の意識改革や働き方改革を進めることにより、男女が共に働きやすく、さまざまな人材が能力を生かせる環境の整備につなげるセミナーを開催しました。環境づくり、働き方全般に関する気付きを促し、課題解決に向けての理解を深める機会となりました。