

薩摩川内市女性活躍推進認定企業

認定番号	認定 27 号
企業等名	株式会社植村組
代表者	代表取締役社長 植村 一
所在地及び連絡先	〒895-0066 薩摩川内市五代町2277 ☎ 0996-22-3131
業種	総合建設業
従業員数	会社全体 222名 うち薩摩川内市内事業所 141名（内訳：男性125名・女性16名）
事業概要	主に建設業を中心とした事業を展開している。具体的な事業内容には、土木工事、建築工事、舗装工事などを含み、本市における主な施工事例は、九州電力薩摩川内複合施設「センノオト」新築工事や、SSプラザせんだい新築工事、川内河口大橋耐震補強工事など地域のインフラ整備や公共事業にも積極的に取り組んでいる。 「今を守る。未来を創る。」ことで、地域社会の発展に寄与するとともに、環境配慮や安全管理にも力を入れており、持続可能な建設を目指している。
取組内容	1 女性が継続して就労できる環境整備について ○ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性が継続して就労できる環境整備に取り組んでいる。 ○ 女性社員借上げ寮制度を整備し、独身の女性社員も継続して就労できる職場環境を整備している。 ○ 育児休業からの復帰率、復帰した女性社員の労働時間短縮取得率100% ○ 独自の休暇制度「アニバーサリー休暇」や「リフレッシュ休暇」を採用し、継続して就労できる環境整備に取り組んでいる。 2 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について ○ 求人募集職種を限定せず、すべての募集に対し女性専用求人を発行し、女性の積極的な採用・登用を推進している。 ○ 適性や本人希望を踏まえ、積極的に女性管理職の登用を行うとともに、一般職から総合職への転換を行い、女性のキャリアアップを推進している。 ○ 女性のキャリアアップのための研修を実施している。 ○ 企業グループ内での「アルムナイ採用制度」を採用し、退職前のキャリアを引継ぎ再雇用することで、女性のキャリア形成を推進している。 3 男女ともに働きやすい職場を実現するための取組について ○ 電子請求システムやクラウドポータルサイトの導入、オンライン会議の実施等、業務のDX化を図ることで従業員の残業削減を推進している。 ○ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定及びくるみん認定を受け、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。 ○ 社長がイクボス宣言を行い、子育て中の男女従業員が休暇を取得しやすい職場環境づくりを行いWLB推進に取り組んでいる。 ○ テレワーク制度を導入し、すべての従業員が状況に応じて自宅で仕事ができる制度と設備環境を整えている。 ○ 男性の育児休業（産後パパ育休）実績がある。