



誰もが「働きやすい！」
職場環境づくりに取り組む
企業を徹底紹介！

目指すのは 全員が輝ける職場



目次

建設業

株式会社 植村組	P1
株式会社 O's company	P1
株式会社 祁答院土木	P1
株式会社 木場建設	P2
有限会社 竹内建設	P2
株式会社 田島組	P2
西日本興業 株式会社	P3
株式会社 盛岡電工	P3

製造業

アサダメッシュ株式会社 鹿児島工場	P3
株式会社 岡野エレクトロニクス	P4
株式会社 鹿児島ミリングセンター	P4
株式会社 田島技術	P4
中越物産 株式会社	P5

運輸業、郵便業

第一交通 株式会社 川内営業所	P5
-----------------	----

金融業、保険業

株式会社 鹿児島銀行川内支店	P5
第一生命保険 株式会社 鹿児島支社川内営業オフィス	P6

学術研究、専門・技術サービス業

平野謙二税理士事務所	P6
------------	----

宿泊業、飲食サービス業

東シナ海の小さな島ブランド 株式会社	P6
--------------------	----

公営目的等事業

公益財団法人 薩摩川内市民まづくり公社	P7
---------------------	----

教育、学習支援業

川内市医師会立 川内看護専門学校	P7
------------------	----

医療、福祉

社会福祉法人 涇州会	P7
社会福祉法人 恩賜財団 済生会川内病院	P8
社会福祉法人 薩摩川内市社会福祉協議会	P8
医療法人 誠真会 しげなが歯科医院	P8
一般社団法人 まちおこしプロジェクト スマイルキャンパス☆さつませんだい	P9

サービス業

荒木麻友ナビオフィス 株式会社	P9
-----------------	----

(令和7年2月28日現在)



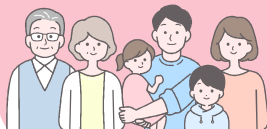
SATSUMASENDAI City
女性活躍推進認定企業

薩摩川内市 女性活躍推進認定企業

薩摩川内市では、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を『女性活躍推進認定企業』として認定しています。

働きやすい職場とは、たとえば…

女性が継続して就労できる環境整備



★ 介護休暇や子の看護休暇などの各種休暇が充実しており、性別問わず積極的に子育てに参加しやすい！



女性の積極的な登用やキャリアアップの推進



★ 女性のキャリアアップのための研修の実施や、外部の研修にも積極的に参加できる！



男女ともに働きやすい職場を実現するための取組



★ 経営者や管理者が「イクボス宣言」を行い、働く人のワーク・ライフ・バランスの実現を応援している！

ワークライフバランスとは

仕事や勉強と、家族や友達との時間、趣味やリラックスする時間をうまく調整することを指します。これにより、心と体の健康を保ち、ストレスを減らし、毎日を充実させることができます。そして、働く意欲も向上し、個人の成長や企業の発展につながります。



SNSでも情報発信中！

▼女性活躍推進認定企業
市ホームページ



Instagramも
チェック！



薩摩川内市女性活躍推進認定企業



「イクボス宣言事業所」を紹介します！

「イクボス」とは

仕事と家庭のバランスを大切にする上司のことです。部下や同僚が家庭と仕事を両立しやすいようにサポートしながら、組織の業績も結果をだし、自分自身も家庭やプライベートの時間を大切にします。本市のイクボス宣言事業所は、9ページに掲載しています。

▼イクボス宣言事業所
市ホームページ



「イクボス」は、子育てする人のためだけではなく、組織が成長するためにもとても大切な存在なんだよ。



建設業

株式会社 植村組

所在地 五代町2277番地

設立 1951年1月

従業員 141名 (男性125名/女性16名)

ホームページ
Instagram
youtube



代表者あいさつ

建設事業を通して「より良き社会」を創造するために社会資本整備に取り組んでおります。

土木、港湾、建築工事において長年積み重ねた実績とノウハウを活かし、あらゆるお客様のあらゆるニーズにお応えいたします。

わたしたち、こういう会社です！

当社は、18歳から65歳まで幅広い年代の方々が働いています。表彰される優秀な技術者、知識と経験豊富な有資格者などいろいろな方が活躍しており、気軽に相談もできます。また、仕事だけでなく、ゴルフ、駅伝、サッカー、など様々なことに挑戦している方もおり、アフター5も充実しているところが強みです。



わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 独自の休暇制度「アニバーサリー休暇」や「リフレッシュ休暇」を採用
- (2) 女性専任求人者を発行し、女性の積極的な採用・登用を推進
- (3) 男性の育児休業（産後/パパ育休）実績あり
- (4) 女性のキャリアアップのための研修を実施している



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社4年】
土木部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 当社は昭和26年に設立され約70年の歴史ある鹿児島県を代表するリーディングカンパニーです。受け継いだ技術を継承しつつ、新たな技術も取り入れ「会社」「社員」ともに成長できる環境があります。

Q 入社のきっかけ

A 現場でさまざまな工程に携わりたいと考えていた中で、植村組在職の友人に相談したところ、道路やダム、港湾、橋梁工事等、幅広く施工していると聞き入社の決め手となりました。

Q 福利厚生や社内イベントについて

A 寮・社宅完備、独自の休暇制度、育児休暇、健康診断、BBQ大会、ゴルフコンペ、全社忘年会など他にも充実感あふれる福利厚生や社内イベントがあります！

Q 職場の雰囲気について

A スキルアップしやすい環境で仕事以外の趣味や休日の過ごし方等の日常会話もありメリハリのある職場です。

建設業

株式会社 O's-company

satsuma-sandai city

IT'S YOUR TURN

おてんと保育園

ホームページ Instagram

所在地 神田町2番3号

設立 2016年1月

従業員 43名 (男性19名/女性24名)



代表者あいさつ

生まれ育った薩摩川内市への深い愛と感謝を胸に、建設業、運送業、保育事業を通じて未来を切り拓き、笑顔あふれる社会の実現に全力で挑戦してまいります！

わたしたち、こういう会社です！

弊社は建設業、運送業、企業主導型保育園を通じて、市民が笑顔で豊かに暮らせる社会づくりに貢献しています。これからも新たな挑戦を続け、明るい未来を創造し続けます。



わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 企業主導型保育園の設置
- (2) スキルアップとキャリア支援
- (3) 生成AI等を活用した業務の効率化
- (4) フレックスタイムの導入など



建設業

株式会社 祁答院土木

所在地 祁答院町下手154番地

設立 1985年8月

従業員 21名 (男性18名/女性3名)

ホームページ Instagram



代表者あいさつ

昭和60年創業以来、建設事業を通して地域の皆様が安心・安全に生活出来る事を使命に今日まで取り組んで参りました。

また、女性が活躍出来る仕組みの構築、社員の子育て支援等を手厚く支援し「社員はみな家族」を目標に働きやすい環境づくりを目指しています。

わたしたち、こういう会社です！

私たちは、地域の人々が安全で快適な生活のために必要とする道路や橋などを、大地の上で創り出すディレクターでありクリエイターです。手のひらに乗るスマホからパソコン、ドローン、3Dスキャナー、更にバックホーなどの大型建設機械に至るまで、あらゆる機器や技術を活用して実現していきます。情報通信技術を活用し、より高度な土木工事を実現する「i-Construction」では、性別に関係無く活躍できる環境があります。大自然の中で、街中で、私たちと一緒に大きな創造活動に挑戦してみませんか。



わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 「かごしま子育て応援企業」に登録し、育休終了後の仕事と子育ての両立が出来るように配慮している。
- (2) 社長が「イクボス宣言」を行い、社員のワーク・ライフ・バランスの推進に努め、自らも積極的に取り組んでいる。
- (3) 「社会保険加入促進宣伝企業」「かごしま結婚・子育てサポート宣言企業」へ登録し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社2年】
工事部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 私たちの職場では、地域のインフラ整備や安全性の向上に直結しており、自分たちの仕事に社会に貢献している実感できるのが大きな魅力です。また、現場では先輩社員が丁寧にサポートしてくれるため、未経験者でも安心してスキルを身につけることができます。日々新しい課題に挑戦しながら成長できる環境が整っているのも、私たちの職場の魅力の一つです。

Q 職場の雰囲気はどうか

A 日々の作業が安全かつ効率的に進められるよう、現場では一定の緊張感があります。特に土木関係の仕事では、時間や安全面の管理が重要になるため、各自が責任を持って作業に取り組んでいます。そのため、真剣に仕事に向き合う姿勢が求められることが多い環境です。一方で、仕事が終われば皆リラックスし、和気あいあいとした雰囲気になることもあります。

Q 日常の業務について

A 現場の進捗管理や安全管理に携わっています。日々、作業がスムーズに進むように調整し、作業員とコミュニケーションを取りながら現場作業もしています。もちろん、自分一人の力ではなく、周囲の支えに感謝しながら業務に取り組んでいます。まだまだ学ぶことが多く、日々勉強の連続ですが、少しでも仕事を覚え、先輩たちと同じぐらいの仕事ができるよう、努力を重ねているところです。これからも経験を積みながら成長していきたいと思っています。



建設業

株式会社 木場建設

皆が安心して働ける会社

所在地 東郷町烏丸1749-1
設立 1973年2月
従業員 20名 (男性18名/女性2名)

ホームページ



わたしたち、 こういう会社です！

私たちは仕事、家族、顧客、地域の人々、すべての人々を大切に、幸せを願っています。また人材を育成し社会に貢献できる企業を目指しています。男女ともに働きやすい職場の環境づくりに努めています。



わたしたち、〇〇してます！ ～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 有給休暇取得の積極的な働きかけ
- (2) 土木施工管理技士など資格取得に向けて講習や受験の支援
- (3) 毎週水曜日にノー残業デーを実施



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社21年】総務部（建設ディレクター）

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 少人数の会社ですが、いろいろな種類の工事をしています。地域と密着しており、災害が発生した時には、すぐに対応できる体制をとっております。

Q 職場の雰囲気について

A 私たちの職場は平均年齢が少々高めですが、若者に負けないくらいパワフルに活躍しています。みんな仲が良く明るく楽しい職場です。そして自然豊かで四季折々の景色が楽しめます。

Q 社内制度や福利厚生で良いと思うもの

A 色々な資格を取得することができ、自分の成長やスキルアップにもつながります。私は2級土木施工管理技士、2級建設業経理事務士を取得、またドローン講習を受講し現場の写真撮影などしています。

Q 建設業の魅力

A ものづくりの楽しさです。完成に至るまでの工程ではたいへんこともたくさんあったりしますが、みんなで力を合わせて完成した時の喜びは何事にも代えがたいものです。

建設業

有限会社 竹内建設

皆が安心して働ける会社

所在地 田崎町780番地1
設立 1995年7月
従業員 31名 (男性26名/女性5名)

ホームページ



Instagram



代表者あいさつ 代表取締役 竹内 利彦

未経験者でも自分にあった仕事をできるように取り組んでいます。その中で話をしながら、働きやすい環境を作り上げていきたいと考えております。

わたしたち、こういう会社です！

「人材」ではなく、「人財」であり、働く社員が楽しくやりがいを感じられる会社を目指しています。

弊社では「社員の安全」「社員の教育」「社員の成長」の3つを柱に人材育成に力んでいます。

わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 就業体系の整備により、女性も男性も同様に活躍できる働き方
- (2) 国家資格をはじめとした資格取得、講習会への参加
- (3) 代表者がイクボス宣言を行い、従業員のワークライフバランスを支援



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ 【入社3年】

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 子育てをしながら仕事を両立しやすい環境が整えられている。（子どもの行事に参加しやすい、病気・体調不良の際）

Q 会社に入社したきっかけ

A 職場の雰囲気が良く、子育てしながら働くということを一緒に考えてくれるところがいいなと感じ、この会社で働きたいと思った。

Q 建設業の魅力

A 女性、男性関係なく頑張り次第で結果を得られるところ。

建設業

株式会社 田島組

皆が安心して働ける会社

所在地 入来町副田2186番地2
設立 1927年3月
従業員 50名 (男性40名/女性10名)

ホームページ



代表者あいさつ

弊社では業務の細分化と職務内容の見直しを進め、女性を含む多様な人財が活躍できる場を創出しています。これにより、女性にとっても働きやすい環境を整え、誰もが活躍できる職場を目指しています。

わたしたち、こういう会社です！

昭和2年（1927年）の創業以来、私たちは道路や橋などのインフラ整備を通じて、地域の安心・安全な暮らしを支えてきました。施工管理業務をはじめ、女性社員も多く活躍しており、地域と共に信頼関係を築きながら、これからも安全第一で「豊かな郷土づくり」を目指している会社です。



わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 職場と家庭での両立できるよう職場風土と意識啓発
- (2) 工事現場に女性が利用しやすい快適トイレを設置
- (3) 資格試験や講習の受講などの費用のサポート
- (4) 子の看護休暇・介護休暇を1人10日、2人以上20日に拡充



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ 【入社3年】 工事部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 田島組では女性技術者が活躍しており、性別を問わず成長できる環境が整っています。経験豊富な先輩方が丁寧に指導して下さるため、安心して学びながら働けるからです。

Q 建設業を志したきっかけは何ですか

A 父が土木の仕事に携わっておりその影響で土木に興味を持ちました。ものづくりや街づくりへの興味が芽生え自分も土木の道を志すようになりました。

Q 仕事で「やりがい」を感じるのはどのような時ですか

A 地元の方々に感謝の言葉をいただいた時です。地域への貢献や人と人とのつながりの大切さを教えてくれます。

Q 職場の雰囲気について教えてください

A 堅苦しくない会話が日常的にあり、笑顔や軽い冗談も飛び交っています。職場での人間関係が穏やかで働きやすい。

建設業

西日本興業 株式会社

ホームページ

Instagram

所在地 隈之城町 1856 番地 1

設立 1979 年 11 月

従業員 39 名 (男性 35 名 / 女性 4 名)

代表者あいさつ

私たちは「自然・環境との共生」と言われるこの時代の要請に的確に応えるため、強い意志と柔軟な姿勢、職員相互の思いやりと仲間意識をもって、健康で自然にやさしい、より快適な地域環境づくりに邁進しております。



代表取締役社長 新添 吉正

わたしたち、こういう会社です！

西日本興業では、「人を創る！核を創る！心を創る！」の3つの創造をスローガンに掲げ、人々が日々を安心して生活できる社会環境づくりを心がけています。その一環のひとつとして、年2回の砂防ボランティア活動や、毎朝通学路に立つ安全活動等、社会貢献活動も積極的にしております。



❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～❖

- (1) ノー残業や有給休暇取得の積極的な働きかけ（子どもの行事や健康管理等、休暇を取得しやすい環境づくりを行い、女性も男性も継続して就労できる環境整備に取り組んでいます）
- (2) 建設現場においては、快適トイレの設置などで安心・快適な労働環境づくりをしています。
- (3) 「かごしま子育て応援企業」や「かごしま結婚・子育てサポート宣言企業」等への登録や、社長が「イクボス宣言」を行い、従業員のワーク・ライフ・バランスの推進に努め、自らも積極的に取り組んでいます
- (4) 正規職員、非正規職員、また性別にかかわらず制服等の支給を行っています。

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社 4 年】
工事部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 社内全体がオンとオフの切り替えをとて大事にしているので、残業も少なく有給も取得しやすいです。仕事では、一人ひとりの実力向上につながるようにと、経験豊富な先輩方のもとでたくさんのチャレンジや経験を積ませてもらえます。また、キャリアアップにつながる資格取得にも積極的に取り組ませてもらえます。

Q 職場の雰囲気について

A 年代が幅広いので、話題豊富で面白い先輩が多く、毎日楽しく仕事に取り組んでいます。仕事は、必ずしも残業が評価されるわけではありません。仕事を計画的に終わらせて成果を出している人が評価されます。また、過去のやり方だけでなく、時代や環境、取り扱う機材等、様々な視点で適切な進め方を実行できる柔軟さがあります。

Q 社内制度や福利厚生でいいと思うこと

A 社内専用の連絡ツールがあるので、仕事とプライベートを区別しやすいです。ほかには、出産・育児にとっても理解があるなあと思います。同僚や先輩方が、子供の行事ごとや育児に積極的に参加していたり、急なケガや病気の時の病院や迎え等も、すぐに相談できる雰囲気があるので助かっていると言っていました。

Q 仕事を通じて得られる満足感や達成感

A 言われたことだけをこなすのではなく、自ら考えて計画・行動することを習慣化させてもらいました。そのうえで分からないこと等があれば、先輩方が丁寧に教えてくれるので、見守ってくださいます。経験年数はまだ浅くてもいろいろなチャレンジをさせてもらえるので、仕事に対する責任感や向上心も上がりました。

建設業

株式会社 盛岡電工

ホームページ

所在地 永利町 3020-1

設立 1970 年 4 月

従業員 155 名 (男性 140 名 / 女性 15 名)

代表者あいさつ

代表取締役社長 福元 一生

NTT 関連の電気通信インフラ工事を行っています。電話・インターネット・Wi-Fi 工事などございましたらプロである我々にお任せください。

わたしたち、こういう会社です！

NTT 関連の電気通信インフラ工事を行っています。
【今年の活動】
◆2024 年 1～3 月 能登地震復旧工事（輪島市）
◆2024 年 9 月 台風 10 号復旧工事（鹿児島県内 各離島）



❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～❖

- (1) 女性用トイレの設置（加治木、始良、日置、出水営業所で追加工事）
- (2) 女性用車両の配備
- (3) 女性パート職員 ゼロ
- (4) 2024 年 育児休暇実績 男性 2 名

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社 12 年】
総務部

Q 入社のきっかけは

A 「大学の専攻は教養学科で経理や事務に関連した勉強もしていたので、自ずと一般事務を志望していました。盛岡電工は以前から地域貢献に根差した会社として知名度があり私も名前も知っていたのでお世話になることを決めました。」

Q 現在のお仕事は

A 「総務部に属し見積書や請求書の作成など一般事務のほかに来客や電話対応などの仕事を行っています。」

Q 会社の PR を

A 「弊社は通信設備事業・保守修理・災害復旧など通信インフラの構築に根差した会社です。「つなげる」をモットーに高い技術力とチームワークでお客様の生活の正常化を図っている北薩エリアを中心に通信インフラの普及活動を展開しています。」

Q 大変だったことは

A 「クレーム電話の応対が大変でした。お客様には理解・安心していただけるよう分かりやすい言葉を遣って根気よく説明を差し上げ結果、最後には納得していただけた。」

製造業

アサダメッシュ株式会社 鹿児島工場

ホームページ

所在地 祁答院町黒木 6165

設立 1972 年

従業員 216 名 (男性 161 名 / 女性 54 名)

わたしたち、こういう会社です！

当社は髪の毛よりも細い金属極細線でメッシュを製造・販売しています。金属メッシュは国内外の様々な産業を支えています。

主な使用用途として①スクリーン印刷用（電子部品や太陽電池などを製造する際に版として使用）、②ふるい用（工業用の粉など細かい粉のふるい分けに使用）、③フィルター用（車やロケットなどの工業用フィルター等に使用）、④デザイン用（建築、ファッション等様々な分野で意匠性素材として使用）



❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～❖

- (1) 一時預かり施設「アサダキッズ」を開設
- (2) 1 時間単位の有給休暇制度導入
- (3) 資格取得支援制度あり
- (4) ハラスメント・コンプライアンス相談窓口を外部に設置
- (5) 子の看護休暇の対象（中学校就学の始期に達するまで）

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

製造部
前工程課

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 世界に誇れる企業だと思います。日常では想像できないくらい細い金属線を使用した作業をしています。体力的に厳しい面もありますが、その分できた時の達成感は計り知れません。

Q 製造業を選んだきっかけ

A 私自身コツコツ作業をするのが好きなので、自分のペースで作業ができるので製造業を選びました。

Q 社内制度や福利厚生で良いと思うもの

A 私自身子どもが 2 人おり、突発的に休みたいということがありますが、子の看護休暇制度や、自分自身の能力を高めたいときは、資格取得に挑戦することをバックアップしてくれる制度もあります。

Q 職場の雰囲気について

A 従業員だけでなく、家族まで大切にしてくれる会社なので、一緒に働いている方々も理解があり、子育て中の私も働きやすい職場です。





製造業

株式会社 岡野エレクトロニクス

所在地 樋脇町塔之原 853 番 1
設立 1987 年 5 月
従業員 120 名 (男性 74 名 / 女性 46 名)

代表者あいさつ

私たちは、すべての人の人権、人格、人間性、考え方や価値観の多様性を尊重して、一人一人の能力や働きがい高め、互いの強みを活かして組織の力に変えていくことで、創造的で活力あふれる企業を目指しています。

わたしたち、こういう会社です！

私たちは古河電工グループの EMS (製造受託) 企業として、鹿児島で 40 年以上の実績を積み重ねて来ました。現在は、基板実装、自動車部品、光ファイバ加工、精密部品パッケージを中心に経営基盤を確立し、雇用創出を通して地域社会へ貢献すると共に、国内外のお客様への高品質な製品の提供を通して社会に貢献しています。



代表取締役社長
安井 広

✦ わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～ ✦

- (1) 1 時間単位での年次有給休暇取得可
- (2) 子の看護休暇の対象拡大
(小学校卒業までを対象)
- (3) 定期的な乳がん検診の実施
- (4) 毎週水曜日はノー残業デー



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ [入社 11 年] 製造部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 子育て世代が多い中で、WLB (ワークライフバランス) を取り組んでおり突発な事情でも休みが取りやすい事と仕事以外のコミュニケーションも取りやすいところ。

Q 社内制度や福利厚生でいいと思うもの

A 休憩室の環境が整っている事や職場単位での親睦会実施の機会を設けている、それによって勤務時間内ではできない会話ができる事で従業員同士の仲が深まっています。

Q 職場の雰囲気について

A 従業員全員、責任感をもって仕事をしていますが、ピリピリした空気感はないです。困っている事はすぐに相談できる環境です。

Q 仕事を通じて得られる満足感や達成感

A 改善活動に自分の意見が通り、その結果実績が上がる事や日々の作業実績を見て自分のスキル向上を感じられること。



製造業

株式会社 鹿児島ミリングセンター

所在地 平佐町 3529-1
設立 2009 年 10 月
従業員 26 名 (男性 13 名 / 女性 13 名)

代表者あいさつ

歯科医療を支える役目として、皆さまに寄り添い、心に届くものづくりを目指しております。

常に進化し続ける歯科技術を安心してご提供できるよう、これからも研鑽を積み続けて参ります。

わたしたち、こういう会社です！

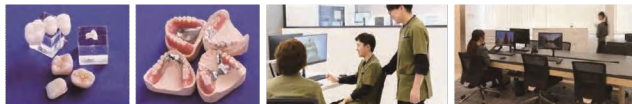
私たち(株)鹿児島ミリングセンターは、最新の機械で歯を削り出すという、コンピュータデザインを駆使した最先端の歯科技工に取り組む会社です。全国を舞台とした業務を展開していますが、本社は社長の地元である薩摩川内市に構えています。鹿児島に人を呼び込み、雇用を創出することで街の活性化に繋がりたいと考えております。



代表取締役社長
崎田 竜仁

✦ わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～ ✦

- (1) 女性活躍推進の担当者を置き、社内で取り組みを進めている
- (2) 性別問わず役職への登用をしている
- (3) 性別問わず育児休業等の取得がしやすい環境を整えている
- (4) 学校行事の参加や、急な子供の病気などに対応できるよう出退勤の時間に柔軟な対応を行っている



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ [入社 5 年] デジタル & 加工部門

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 年齢性別問わず、キャリアアップを目指せる環境であると感じます。性別にかかわらず育児休業の取得がしやすく、出退勤の時間についても柔軟な対応をいただいているのでワークライフバランスも充実させることができます。

Q 入社のきっかけ

A 就職活動中、鹿児島でデジタルメインの歯科技工所があることを知り興味を持ちました。学校の外部講師として社長が来校されたのをきっかけに、入社する運びとなりました。

Q 職場の雰囲気について

A 技工士、事務員共に幅広い年齢の方がいるので、部署や年齢関係なく意見交換や相談ができる環境であり、コミュニケーションも多いため安心して仕事に取り組みます。



製造業

株式会社 田島技術

所在地 入来町副田 2178
設立 1982 年 10 月
従業員 13 名 (男性 8 名 / 女性 5 名)

代表者あいさつ

代表取締役社長 弓場 智将

経営理念に「顧客の満足と安心を提供する」を掲げ、常にお客様が求める迅速なサポートを致します。その内容はソフトの使用法の枠を超え、当社の経験を活かしたアドバイスできるよう万全の体制を整えています。

わたしたち、こういう会社です！

田島技術は、薩摩川内市内でも数少ない自社製品のソフトウェアの開発・販売を主な事業としている企業の一つです。我が社が取り扱っている土木積算ソフト ROBIN は、県内の多くの企業で利用されており、購入後は保守やメンテナンスなどアフターサービスも充実しており、お客様に高い評価をいただいております。

✦ わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～ ✦

- (1) 正規職員、非正規職員、または男女に限らず制服等の支給を行い、働きやすい環境を整えています。
- (2) 年 1 度の定期健康診断に非正規社員も健康診断を受け、様々な病気の早期発見・早期治療に努めてもらっています。
- (3) 常にゼロ残業デーであり、短時間勤務制度などの働き方改革を実施しています。



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ [入社 6 年] 積算部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 休みや仕事の調整がしやすいところ。子供の体調不良時など休みがとりやすい。

Q 職場の雰囲気について

A 「土木」というワードを聞くと、やはり男性が働くところというイメージが強いかもしれませんが、田島技術ではデータを取り扱う仕事が多いため、女性や初心者の方でも安心して働けるようサポート態勢が整っていて働きやすい。

Q 田島技術の凄いなところ

A 田島技術ではデータ入力や積算業務の他、広報活動や広告・パンフレット等のデザイン作成などアイデアを持ち寄り、社員一人一人の特技を生かし、少ない人数で力を合わせて会社を盛り上げているところが凄いです。

製造業

中越物産 株式会社

所在地 花木町12番24号
設立 1979年4月
従業員 240名(男性215名/女性25名)

ホームページ



代表者あいさつ

弊社は、従業員とりわけ女性が働きやすい職場環境を整えることは企業として最低限やるべき対応であると考えています。最近では現場部門におきまして女性を採用することで職場の活性化にも貢献して頂いております。

わたしたち、こういう会社です！

中越パルプグループとして、中越パルプ工業川内工場で生産された紙・パルプ製品の仕上げ工程から、国内外への発送のみならず川内港を活用した港湾業務も行っています。また、林業分野における素材生産や植林事業、苗木の生産も手掛けている。更に、南九州唯一の化成薬品基地を保有し、官公庁や一般企業への薬品安定供給の役割を果たしています。



代表取締役
下須 嘉行

わたしたち、〇〇しています！

～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 年次有給休暇を取得しやすい環境の整備
- (2) 外部の研修に積極的に参加を促し、キャリアアップ推進をはかる
- (3) 育児休業・出生育児休業（産後パパ育休）等の諸規則の整備



社員インタビュー

わたし、本音言っちゃいます！

【入社2年】
管理部管理課

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 私たちの職場の魅力は、男女ともに働きやすい環境が整っていることです。企業として人を大切に、福利厚生も充実しているため、社員が安心して働けるように配慮されています。特に、女性がスキルアップできる環境が整っている点は、大きな魅力の一つです。



Q 入社を志望したきっかけ

A 学生時代に参加した環境ボランティアがきっかけで、循環型社会に興味を持つようになりました。特に、環境に配慮した事業を行っている企業に魅力を感じ、愛着のある地元で貢献できる仕事がしたいと思い、就職を志望しました。

Q 職場の雰囲気について

A 役職や立場、部署に関係なく、気軽にコミュニケーションを取れる環境だと感じています。上下関係を気にせず、自由に意見を言える雰囲気があり、仕事上の相談や困りごとにも気軽に話せる点が良いところです。

運輸業・郵便業

第一交通 株式会社

川内営業所

所在地 向田本町9番6号 第一交通
設立 1949年4月
従業員 52名(男性43名/女性9名)

わたしたち、こういう会社です！

人からの発想。すべての道は、人に通ず。
新世紀へ。社会は加速度をつけながら進化しています。そのなかで、今本当に求められているものは何でしょうか。
私たち第一交通産業グループは、それは「快適—アメニティ—」ではないかと考えています。しかも、「人」からの発想による快適な生活環境の創造でなければなりません。社会の単位は「人」です。人間が見えてなければ、時代のニーズをつかみとすることはできないでしょう。視点はいつも「人」に合わせていたいと思います。それは、事業者としてお客様と接するときも、経営者として社員と接するときも変わりません。大きな包容力で「人」の未来を考える企業グループ、それが第一交通産業グループです。
タクシー業界のリーディングカンパニーとして、それにふさわしいサービスと安全運転の提供出来る乗務員の育成を目指し、入社時の研修だけでなくアフターフォローとして安全研修や営業勉強会など充実した研修を行っています。

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

女性が働きやすい職場に

タクシードライバーは「男の仕事」としていませんか？実は今、女性のタクシードライバーが増えてきております。私たち第一交通産業グループでも様々な取り組みから女性が働きやすい環境を整えております。



(1) 女性が継続して就労できる環境整備について

最新のGPS配車システムの導入や、全車にカーナビやドライブレコーダーを搭載し、女性乗務員が安心して運転することができる環境となっている。また、比較的取り回しが楽な車種を導入していることや、新人女性乗務員が気楽に質問・相談できる体制を整えています。

(2) 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について

管理職登用制度を設け、男女問わずキャリアアップの道が開かれている。また、国家資格試験、運行管理者基礎講習受講を希望する従業員へのサポートを行っています。

(3) 男女ともに働きやすい職場を実現するための取組について

交流イベントの実施や、子育て、介護等家庭の事情に合わせ、柔軟な勤務時間の変更を行っている。また、セハラ防止ガイドラインを制定し、働きやすい環境整備に努めています。

金融業・保険業

株式会社 鹿児島銀行

川内支店

所在地 西向田町16-7
設立 1879年10月
従業員 70名(男性22名/女性48名)

ホームページ



わたしたち、 こういう会社です！

鹿児島銀行は、預金・窓口業務、振込等の為替業務、各種ローンや融資等の貸出業務、資産運用サービスの提供、相続関連業務など多様化するニーズに対する幅広い金融商品・サービスの提供をおこなっています。地域貢献にも積極的に取り組み、お客さまにとって、いちばん頼れる、身近な金融機関を目指しております。



当行の取り組みについて、さまざまな認定や表彰をいただいております。

【2024年度】
「えるばし」認定(厚生労働省)

【2023年度】
「健康経営優良法人2024」認定(日本健康会議)

「イクボスアワード」2年連続受賞(鹿児島市)
「男性育児100%宣言企業」登録(株式会社ワーク・ライフバランス)

「優秀若手世代応援企業賞」受賞(日本創生のための将来世代応援知事同盟)

【2017年度】
「ブラチナくるみん」認定(厚生労働省)

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 仕事と育児の両立支援のため、法定を上回る育児関連制度の導入や、制度を利用しやすい環境づくり。
- (2) 女性管理職の増加に向けた積極的な昇格・昇進や意識改革とキャリア支援を目的とした女性向け研修を実施。
- (3) 働き方改革の一環で早帰り推進や19時完全退行、休日出勤を原則禁止とするなど、ワーク・ライフ・バランスを推進。
- (4) ジェンダー平等や組織の活性化を目的として、ビジネスカジュアルを導入。

社員インタビュー

わたし、本音言っちゃいます！

【入社4年】金融資産
コンサルティング部
川内ユニット

Q お勤め先の魅力を教えてください

A お客様から直接「ありがとう」の声をいただけることが魅力だと感じます。感謝の言葉をいただいたとき、役に立てたという実感が達成感を得られ、それが仕事のやりがいにも繋がっています。一人ひとりのお客様のニーズを考え、寄り添い、喜んでいただける対応・提案をしていけるよう、さらに精進していきたいです。また仕事を通して、金融知識を学ぶことができ、自己研鑽できることも魅力の一つだと感じます。

Q 入行したきっかけ

A 鹿児島銀行に興味をもったきっかけは、学生時代に職業体験に参加したことです。それまで自分がイメージしていた「銀行」と実際に体験した時では大きく印象が変わり、奥が深くやりがいがある仕事だと感じました。

Q 職場の雰囲気について

A 困ったときにすぐ手を差し伸べてくれる上司や先輩方に囲まれており、何事にも安心してチャレンジできる環境です。仕事以外のことも上下関係なく相談でき、風通しの良い雰囲気です。

Q 心がけていること・意識していること

A 感謝の気持ちを忘れないことです。お客様にももちろん職場の方にも感謝を忘れず、多くの方々に支えてもらっているからこそ今の自分があると思います。今後も円滑なコミュニケーションを図るために大切にしていきたいです。

金融業・保険業

第一生命保険 株式会社

鹿児島支社川内営業オフィス

所在地 宮内町 11-8
 設立 1902年9月
 従業員 31名 (男性1名/女性30名)

ホームページ Instagram

代表者あいさつ

地域に根差した金融機関として、多くの公的機関と包括業務提携を結び、社会貢献活動、女性活躍推進事業、子育て支援を実施しています。皆さまの「安心」の実現に向け、お役に立てるよう日々取り組んでまいります。

わたしたち、こういう会社です！

1902年の創業以来、お客さま第一主義という基本理念の下、生命保険事業を通じて「安心」を提供するとともに、社会課題の解決に貢献してきました。人生100年時代と言われる現代において、生命保険会社が果たすべき役割はますます大きくなっており、今後もお客さまお一人お一人に寄り添い、お客さまや社会の幸せの実現に貢献してまいります。

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 仕事と家庭の両立支援制度の充実
- (2) プラチナくるみん認定企業として子育てサポート体制の充実
- (3) 金融リテラシー教育、資格取得支援
- (4) 社員QOLの応援



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社5年】川内営業オフィス

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 従業員は、20代から70代まで。とても幅広い年齢層で、親子勤務も3組います。
 男女も、親子もへだたりなくフルフラットな関係で、働くのに最適な環境です。

学術研究、専門・技術サービス業

平野謙二税理士事務所

所在地 宮崎町 1919番地3
 設立 2011年8月
 従業員 6名 (男性3名/女性3名)

代表者あいさつ

私たちは「お客様の笑顔を大切にできる専門家でありたい」を理念に、黒字化支援と財務経営力の強化をサポートします。即時性のある会計データの提供や経営計画の策定支援を通じて、経営者と共に成長を実現します。

わたしたち、こういう会社です！

私たち平野謙二税理士事務所は、企業の未来を支えるパートナー。女性が多数活躍し、子育て世代にも働きやすい職場環境が自慢です。税務・財務から資金繰りなどの経営相談まで幅広くサポートし、お客様一人ひとりに最適な解決策をご提供。信頼と安心で選ばれています。



平野 謙二



わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 特別休暇制度を整備し、仕事と育児の両立を支援
- (2) パートタイマーから正社員への転換制度の実施
- (3) 育児中の職員の子どもへ向けた誕生日のプレゼント



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社6年】総務部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A うちの事務所はとにかく働きやすいんです！女性が多い職場なので、お互いに助け合いながら、仕事とプライベートのバランスを大事にしています。みんなフランクで、意見やアイデアも気軽に言い合える雰囲気魅力ですね。チームワークも抜群なので、困ったときはすぐに誰かがサポートしてくれますよ！

Q 職場の雰囲気を教えてください。

A 職場の雰囲気はすごく明るくてアットホームですよ！上下関係も堅苦しくなくて、みんなフラットな感じで話しやすいです。困ったときもすぐに「大丈夫？」って手を差し伸べてくれる人ばかりで、助け合いの精神が根付いています。穏やかで協力的な雰囲気だから、居心地がいいんですよ！

Q 税理士業の魅力を教えてください。

A 税理士の仕事って、お客様の課題と一緒に解決して、成長をサポートできるのがすごくやりがいなんです。直接「助かった！」って言ってもらえる、本当に嬉しいですよ。それに、税制や経営のことを常に学び続けられるから、自分もどんどん成長できて楽しいんです！

Q 仕事を通じて得られる満足感や達成感を教えてください。

A お客様の悩みを解決して「ありがとう」って言ってもらえる、本当に嬉しいです！それに、長くお付き合いする中で「これも相談していい？」「次もお願いしたい」なんて言われると、「信頼してもらえてるんだな」ってやりがいを感じます。お客様と一緒に頑張れるのがこの仕事の魅力ですね！

宿泊業、ビジネスサービス業

東シナ海の小さな島ブランド 株式会社

所在地 里町里 54番地
 設立 2012年4月
 従業員 10名 (男性3名/女性7名)

ホームページ Instagram

代表者あいさつ

私たちは、一人一人のらしさと向き合い、居場所づくりと出番と役割をつくります。自然豊かなローカルは、これからの日本の最先端です。一緒に面白いまちをつくりましょう。

わたしたち、こういう会社です！

山下商店事業部、旅と暮らし事業部、食べる事業部、地域デザイン事業部を有し、古民家等をリノベーションした小さな拠点の再生に取り組んでいます。しあわせなもの・コトづくりを通じて「世界一暮らしたい村づくり」を実践し、社会課題を価値に変えていくローカルビジネスに取り組んでいます。



代表取締役 山下 賢太

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 女性に限らず、全ての社員のキャリアアップや自己実現のため、国内外の取引先などとの社員間の交流等による社外研修を行いキャリアアップの推進に取り組んでいます。
- (2) 年間MVP賞などの各種表彰イベントを実施し、社員同士の交流やチーム力の向上を図っています。
- (3) 組織として旧来のピラミッド型や縦割り組織ではなく、プロジェクトや店舗単位で人を大切にしたいアメーバ型組織となっています。



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社5年】旅と暮らし事業部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 島の暮らしと風景を大切にしたい職場で、毎日心地よい建築空間で仕事ができていること。また、お客様に対していらっしゃいませではなく「こんにちは」という挨拶から始まるのも魅力ですね。

公益財団法人
薩摩川内市民まちづくり公社

公営目的等
事業

川内歴史資料館

所在地 東郷町荻洲 362 番地

設立 1998 年 3 月

従業員 128 名 (男性 80 名 / 女性 48 名)

川内まごころ文学館

わたしたち、こういう会社です！

当公社は、多くの市の施設の指定管理者となるとともに、生涯学習、芸術文化、スポーツ振興等に係る公益目的事業を実施し、市民の皆様へ生涯学習の機会や質の高い芸術文化等に触れる機会を提供しています。

職員一人ひとりが市民の皆様へのニーズを積極的に把握し、「安全・安心・快適」なサービスを提供し、市民の皆様にご喜ばれる事業を実施するなど、更なる市民福祉の向上に寄与できるよう努めています。

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 女性が継続して就労できる環境整備について
女性の育児休業取得率及び取得後の復帰率 100% の達成や、生理休暇、授乳のための育児時間休暇等有給の特別休暇の拡充など、継続して働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- (2) 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について
女性の積極的な登用や、女性活躍推進等各種セミナーへの参加などを進め、キャリアアップの推進に取り組んでいます。
- (3) 男女ともに働きやすい職場を実現するための取組について
ハラスメント防止等に関する規程及び育児休業・介護休業等に関する規程を整備するとともに、有給の特別休暇を拡充（子の看護休暇、介護休暇）して、職員の働きやすい職場づくりに取り組んでいます。また、長時間勤務の削減に努め、職員が早く帰宅できるような環境づくりに取り組んでいます。



川内市医師会立
川内看護専門学校

教育、学習
支援業

所在地 大小路町 70 番 26 号

設立 1965 年 4 月

従業員 16 名 (男性 3 名 / 女性 13 名)

ホームページ

Instagram

代表者あいさつ 学校長 坂口 由一

私たちは、本校設立以来「地域に貢献できる看護師の育成」を目指して今日まで尽力して参りました。これからも、地元で暮らす人々のよりよい健康を支えるために人間性・主体性・専門性を大切にする看護師を育てて行くよう努めています。

わたしたち、こういう会社です！

本校は、3年間で看護師を育てる専門学校で、設立から60年が経過し、2700人余りの卒業生を地域に輩出しました。これからも少子高齢・多死社会の中で看護職へのニーズは益々高まりますが、一人一人の学生と向き合い、大切に育成してまいります。将来、看護資格を取りたい方、看護教育に関心のある方、本校のドアをたたいてみませんか。



わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 祖母や母親としての役割が果たせるよう有給休暇を利用し、里帰りの娘の世話や子どもの看病に必要な期間休みが取れる。
- (2) 専任教員になるための講習会（8か月）の受講料や専任教員資格取得に必要な大学や大学院での単位取得をするための教育費等を支援している。
- (3) 産前産後休業や育児休業の取得はもちろんのこと、職場復帰前から本人の意向を聞き、安心して働けるよう環境を整えている。また、復帰後も子育てする生活に合わせた時短勤務への変更等も適時受け入れている。
- (4) 2回/年、教職員の個人面談を実施し悩みや困りごとに対応できるよう努めている。

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！【入社3年】 教務室

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 様々な看護の現場で培った経験を持つ教員で構成されています。各自の経験を活かし、看護の道をめざす学生の学びを応援すべく、日々奮闘しています。目的を持った学生との関わりの中で教えられることも多く、共に笑い、泣き、考え、悩み、「人の成長」を体感することのできる職場です。

Q 日常のスケジュール

A 8:30 始業 朝礼 12:00 昼休憩
8:50 学生の出席確認、授業準備 13:00 午後授業開始 午前業務に準ずる
9:00 午前授業開始 受け持ち授業・演習 16:30 受け持ちクラス 終礼
実習時は引率対応、外部講師対応、受け持ち授業の資料作成など 16:30~17:00 学生個別指導など
17:10 掃除 17:30 終業

Q 仕事を通して得られる満足感、達成感

A 他の教育現場と違い、学生は年齢も幅広く社会背景もそれぞれ違いますが、みんなの目的は1つ。「看護師になりたい」という共通の思いをもつ学生が集う学校です。学生が成長していく姿と過程は、かつて自分が歩んできた道と多くの方から受けてきた支援を実感します。就職後に学校に遊びに来てくれる卒業生も多く、学生と教員という立場でなく、同じ看護師として共通の話題で話をする時間が、私たちのやってきた教育の成果を感じられる瞬間であり、達成感を感じる瞬間でもあります。

医療、福祉
社会福祉法人 溪州会

所在地 西方町 3111 番地

設立 1998 年 8 月

従業員 84 名 (男性 32 名 / 女性 52 名)

代表者あいさつ

代表者あいさつ

「住み慣れた場所で、老後も豊かな生活を送りたい」という地域の方々からの強い想いを受けて、設立されました。「地域のための施設でありたい」という想いのもと、職員、利用者とそのご家族、地域の方々に支えられながら運営しています。これからも、ご利用者にとって、職員にとって、はまかぜ園と関わるすべての方々にとってより良い施設であり続けたいと思います。

わたしたち、こういう会社です！

特別養護老人ホームはまかぜ園を中心に、入居、短期入所、デイサービス、訪問介護などを提供する地域に密着した高齢者福祉施設です。利用者の尊厳を尊重し、心温まるケアを通じて笑顔と安心を支えています。他にも、福祉教育支援、ドライブサロンでの買い物支援など介護保険事業以外の様々な公益的取り組みを進めています。

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 女性の育児休業取得率及び取得後の復帰率 100% を達成するなど、女性が継続して働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- (2) 男性・女性問わず適性に合わせて管理職の登用を行っています。
- (3) 学校行事への参加など育児や介護のための休みが取得しやすいよう、出勤の時間について柔軟な対応を行っています。

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！【入社5年】 地域密着型介護 老人福祉施設 はまかぜ園

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 施設からは東シナ海が一望でき、天気の良い日は藍島も見え、とても綺麗です。夕日が水平線に沈む時間の東シナ海や藍島は神秘的にも感じます。周囲も緑にも囲まれていて、バツグンの景観の中、静かでゆったりとした環境で仕事することができます。

Q 介護の仕事をしたきっかけは？

A 私は、昔から「ばあちゃん子」で市外に住んでいる祖母の家によく母が連れて行ってくれました。祖母と一緒に畑の野菜を収穫したり、草取りをしたりしていました。高校を卒業後は、休みの日には、ほぼ祖母の家でおこわを作ったり、話をしたりすることを楽しんでいました。祖母は亡くなりましたが、私は高齢者の方との触れ合いが大好きなのでこの仕事に就くことを決めました。

Q はまかぜ園に入職したのはどうして？

A 先輩からははまかぜ園の仕事や職員の話を聞いて、はまかぜ園に興味を持ち面接を受けました。実際に働いてみて、先輩職員や同僚も優しく教えてくれて働きやすい職場です。間もなく5年目になります。

Q ここが良いのははまかぜ園（働きやすさ）は？

A 現在、小学1年生の娘と2歳の息子がいます。他職員の理解・協力をもらいながら子供達の学校行事や保育園行事などにあわせて、短い時間のシフトも繰り交ぜながら勤務しています。子育てしながらでも働きやすい環境を作ってもらっていると感じています。



**社会福祉法人 恩賜財団
済生会川内病院**

医療、福祉

所在地 原田町2番46号

設立 1948年11月

従業員 504名(男性129名/女性375名)

ホームページ



代表者あいさつ

済生会は1911年から医療・保健・福祉を総合して提供する日本最大の社会福祉法人です。川内病院は「私たちは、保健・医療・福祉を通じて地域社会に貢献します」の理念のもと、これからも地域の皆さまに最善の医療を提供して参ります。



院長
青山 敬男

わたしたち、こういう会社です！

当院は北薩地区の中核病院として、救急、がん、小児周産期、災害、へき地医療等、長年に渡って地域医療に貢献しています。医師、看護師、薬剤師、検査技師、事務職員等、多くの職種が協力し合って患者さんの命を守っています。当院職員の4分の3は女性です。女性が活躍できる職場を目指して様々な取り組みを行っています。

❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 敷地内に保育園を整備(病児保育有)
- (2) 各種委員会の勤務時間内開催
- (3) 男女問わず育児休暇取得の積極的な推進
- (4) 時間単位の年次有給休暇制度

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社1年】
薬剤部

Q お勤め先の魅力を教えてください

A アットホームな雰囲気・風通しの良い環境で職員同士支え合いながら、済生会病院内の医療スタッフは患者様のために日々最善を尽くしています。多くの診療科・部門から成り地域の拠点病院として医療福祉の面から地域住民の皆様に貢献できる点は患者様にとってもスタッフにとっても魅力的です。

Q 薬剤師を志したきっかけ

A 病院や薬局に留まらず、製薬会社や行政機関など薬剤師の活躍の場は多岐にわたり、病気の治療はもちろん予防の観点にも携わります。薬に精通する専門家でありながら、診療科を問わず若者男女幅広い患者様と関わることのできる薬剤師に憧れてこの職業を志しました。

Q 職場の雰囲気について

A 薬剤部はコミュニケーションの取りやすい部署で、判断に迷ったとき・疑問を抱いたときはお互いに頼り合える雰囲気です。尊敬できる先輩方がたくさんいる環境で、日々多くの学びを得ることができています。

Q 仕事を通じて得られる満足感や達成感

A 処方提案として患者様に合わせた薬やその用法を医師に提示したり、看護師から寄せられる薬に関する質問に対応したりと、薬剤師の職能を発揮できる仕事は責任と同時にやりがいも大きいです。服薬指導で治療に不安を抱く患者様と直接話し、その不安を少しでも取り除くことができた時、感謝の言葉をかけて頂いた時は何よりも励みになります。

**社会福祉法人
薩摩川内市社会福祉協議会**

医療、福祉

所在地 永利町4107番地1

設立 2004年10月

従業員 299名(男性130名/女性169名)

ホームページ

Instagram




代表者あいさつ

私たちは「すべての市民が 住み慣れた地域で お互い支え合い 安心して健やかに暮らせるまちづくり」を理念に、各関係機関や団体と連携しながら、はんとけん体操の普及活動や子ども食堂(コミュニティ食堂)の支援など、誰もが安心して過ごせる居場所づくりを積極的に展開しています。これからも地域福祉をはじめ、子どもたちや障害のある方の福祉、生活支援等の社会福祉の事業の充実尽力を尽くしてまいります。



会長
上屋 和夫

わたしたち、こういう会社です！

薩摩川内市社会福祉協議会は、国の進める「地域共生社会」の推進と、国際的に進められているSDGs「誰一人取り残さない」持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現包含した「ともに生きる豊かな地域社会」の実現を目指しています。



❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 職員への計画的な研修機会の提供や資格取得助成制度の促進
- (2) 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進
- (3) 経営者がイクボス宣言を行い育児休業等の取得を積極的に推進

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社12年】 地域包括支援課

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 社会福祉協議会では、福利厚生が恵まれているところが魅力の一つです。有給休暇や育児休暇、時間休等の制度が整っており、業務調整しながら休暇取得促進が図られています。また、私自身、育児休暇や時間休の活用により、家庭を持ちながら仕事を継続することができるとありがたいと感じています。

Q 仕事を通じて得られる満足感や達成感

A 地域包括支援センターでは、高齢者が住み慣れた地域で生活が続けられるよう、保健師・社会福祉士・主任ケアマネージャー等の専門職が連携し様々な相談対応等を行っています。相談された方が必要な医療や介護サービスにつながり自宅での生活が継続できたり、新しい環境で新たな生活をスタートできた時、私自身も良かったと感じています。目に見えない業務だからこそ、ご本人やご家族から感謝の言葉をいただいた時には、やりがいを感じます。

Q 職場の雰囲気について

A 分からないことや困りごとがあれば何でも気軽に上司や同僚に相談できる雰囲気なので、安心して仕事ができる環境です。また、有給休暇も取得しやすく、ワークライフバランスを保ちながら働けます。

**医療法人誠真会
しげなが歯科医院**

医療、福祉

所在地 平佐一丁目135番地

設立 1977年4月

従業員 54名(男性9名/女性45名)

ホームページ

Instagram




代表者あいさつ

院長 田中 希臣

当法人では社員の自由で創造的な働き方を尊重しつつ、地域社会における健康問題への取り組みを行っています。また仕事に対して楽しさややりがいを感じていただけるよう、職場環境や福利厚生を充実させております。

わたしたち、こういう会社です！

我々しげなが歯科医院は、鹿児島県薩摩川内市に開設して48年目の医療法人です。開設から現在まで一貫して「医療とは心のこもったおもてなし」を医院理念として実践し、理事長以下全スタッフで患者様の「心と身体とお口の健康」をサポートしてきた歯科医院です。クリニックは薩摩川内市の中心地に「しげなが歯科医院(本院)」と、自費治療専門の「川内駅前矯正歯科クリニック(サテライト)」の2医院を展開しております。北薩地区において、補綴治療や予防診療の普及だけでなく、高齢化社会に対応すべく訪問歯科診療にも積極的に力を入れております。訪問歯科診療では、毎日3〜5チームが

巡回して、要介護者の方々へ治療や口腔ケア、口腔機能検査やリハビリテーション等を提供しております。現在、歯科衛生士・看護師が14名、常勤歯科医師5名、非常勤歯科医師4名、歯科技工士4名、歯科助手4名、パート助手3名、受付事務7名のスタッフが在籍しています。また定期検診のリピート率は95%以上を維持しており、歯科衛生士を中心に地域の予防医療拡大に貢献しております。

❖ わたしたち、〇〇してます！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 個人のスキルアップのための支援や補助金制度導入
- (2) 女性リーダー、TCにおける育成マニュアル使用の新人指導
- (3) ノー残業への取り組み



社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！

【入社5年】
歯科衛生士

Q お勤め先の魅力を教えてください

A ★学びや成長を求めている方、ブランクの空いた方でも自信をもって、安心してスキルアップできるようマニュアルを用い、丁寧な指導と働きやすい環境を提供してもらっています。

★家賃補助やネイル補助金支援があります。

★清掃専門スタッフの在籍で残業することなく育児や家事を両立できると感じている。

一般社団法人 まちおこしプロジェクト
医療、福祉 **スマイルキャンパス☆さつまぜんだい**

障がいのある方の「働きたい」を全力サポート！

所在地 東開聞町3-1 1階
設立 2016年10月
従業員 8名(男性3名/女性5名)

ホームページ Instagram

わたしたち、こういう会社です！

障がいのある方の就職(地元企業での就職や、主要都市におけるテレワーク勤務含む)休職者の復職支援を目的とする「スマイルキャンパス☆さつまぜんだい」を運営。個々の特性に応じた教育を提供。地域スポーツクラブ支援や福祉・行政との連携、産官学協働によるイベント企画など多彩な社会貢献活動を通じて地域発展に寄与。



わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 1時間単位での有給休暇制度の導入
- (2) イクボス宣言を行い、ワークライフバランスの推進
- (3) 女性スタッフの非正規職員から正規職員への転換
- (4) 薩摩川内市主催の「女性のスキルアップセミナー」参加

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ [入社7年]

Q お勤め先の魅力を教えてください

A トップダウンばかりではないこと。スタッフ、一人ひとりの意見が届けやすく、チャレンジしたいことを応援してくれる環境。また、子育て中のスタッフが多いので互いに変化を理解し協力しています。急な休みに対しても「お大事に！」が真っ先に！働きやすい環境をみんなで考え解決しようとしています。

Q スマイルキャンパスに入社したきっかけ

A 若いころは海外ボランティアでカンボジアに行ったり、脚本家・故小山内美江子氏脚本家アシスタントなどを終えて、20年近く東京で生活をしていました。子どもが生まれたことをきっかけに地元へ帰郷しました。仕事があるのか？自分がやりがいを感じる職場と出会えるのか不安でしたが、ちょうど立ち上げたばかりのスマイルキャンパスの求人募集があり、面接に行きました。自分が今まで経験したこと大事に思っていること、ここなら表現できるのでは？お役に立てるのではないかと率直に働きたいと思った場所でした。7年間、いろいろな受講生や職員との出会いと別れを繰り返しながら、そのたびに立ち止まりブラッシュアップしています。

Q 働くうえで大切にしていること

A 人と関わるうえで温度感を大切にしています。また最近、事例がないことを見つけて取り組むこと。事例がないから諦めるとかではなく、自分達で事例を作り上げていく気持ちを大切にしたいと思っています。

サービス業 荒木麻友ナビオフィス 株式会社

所在地 田崎町287-1
設立 2014年8月
従業員 3名(男性0名/女性3名)

ホームページ Instagram

代表者あいさつ

「企業の発展をみんなの幸せとともに」を目指し、DX推進や生産性向上を実践してきました。自立と一体感を大切に、幸せに働ける環境を共に創るため、挑戦と成長を続けています。一緒に未来を築きましょう！

わたしたち、こういう会社です！

私たちは、働く喜びを追求し、自律と一体感を育む理想の職場づくりを支援する「人財ハビナビ」事業を行っています。「良心」と「倫理」を基盤に、責任感と働き甲斐を持てる環境を全国へ広げることを目指します。



代表者 荒木 真由

社員インタビュー わたし、本音言っちゃいます！ [入社3年]

Q お勤め先の魅力を教えてください

A 事務職は、一見地味なイメージを持たれがちですが、実は非常に幅広く、そしてやりがいのある仕事です。日々変化する業務フローの改善や、新しいITツール導入など、企業の成長を支える、最前線で活躍するチャンスが満載です。例えば、効率的な業務システムを構築し、チーム全体の生産性を向上させる。新しいビジネスモデルに対応した書類作成を担い、会社の未来を形作るなど、自分のアイデアが直接的に会社に貢献できるやりがいのある仕事です。

Q 多様な働き方

A 以前はパートとして勤務していましたが、時間的に余裕ができたので、勤務時間の増加を相談したところ、思いがけない提案がありました。なんと、会社が社員の働きやすい環境づくりを進めており、終業時間を30分短縮する代わりに、正社員として働いてみないかと声をかけていただいたのです。女性社員が多い当社では、子育てや介護など、様々なライフステージの変化に対応できるよう、柔軟な働き方を推進しています。急な休みが必要になったり、出社が難しい場合も、お互いをサポートし合う風土が根付いており、リモートワークも活用できる環境が整っています。現在は正社員として、新たな業務に挑戦しています。

Q 「お先に失礼します」は禁止

A 誰かよりも早く退勤するとき「すみません、お先に失礼します」と声をかけて帰るのが一般的だと思いますが、ここでは必要ありません。決められた時間に対してしっかり仕事をすれば「自分だけ先に帰るのは、申し訳ない」なんて思う必要はないからです。ここではみんな「帰ります！お疲れ様でした！」と爽やかに挨拶し、それぞれの時間を大切にしています。

Q 自慢の社長

A 社長は本気で社員の幸せを考えています。「社員が幸せでなければ、会社も成長できない」という信念を持っている人です。そのために常に新しい知識を求めて、日本全国を飛び回り、最先端の情報・手法・技術を学び、それを会社に持ち帰り、社員に惜しみなく共有してくださいます。社長の探求心と行動力に刺激を受け、私自身も新しいことにチャレンジし続けています。

わたしたち、〇〇しています！～働きやすい職場環境への取組～

- (1) 残業ゼロ10年継続中
- (2) 生産性向上による30分短縮措置
- (3) テレワーク可能

イクボス宣言事業所

西日本興業株式会社	有限会社竹内建設	株式会社日本政策金融公庫 川内支店	株式会社有川組
株式会社祁答院土木	外園建設工業株式会社	株式会社岡野エレクトロニクス	株式会社木場建設
九州電力株式会社川内営業所	株式会社南日本運輸建設	株式会社外園運輸機工	丸澄建設株式会社
松田建設株式会社	株式会社橋口組	株式会社幸洋	株式会社盛岡電工
昌和建設株式会社	株式会社永留電気工業	株式会社セグチ	株式会社植村組
株式会社土器手製作所	東シナ海の小さな島ブランド 株式会社	平野謙二税理士事務所	一般社団法人まちおこしプロジェクト スマイルキャンパス☆さつまぜんだい
株式会社有馬電設	川内商工会議所	公益社団法人川内青年会議所	株式会社FRONT-A
AIRIS	社会福祉法人薩摩川内市 社会福祉協議会	事業協同組合薩摩川内市 企業連携協議会	株式会社ChestCompany
第一生命保険株式会社 川内営業オフィス	荒木麻友ナビオフィスを株式会社	株式会社田島技術	株式会社ワット
株式会社田島組	社会福祉法人湊川会	有限会社福山組	株式会社明興テクノス
株式会社末廣組	アサダメッシュ株式会社 鹿児島工場	株式会社鹿児島ミリングセンター	株式会社宇都組
株式会社アシスト設計	株式会社ハウスサポート	ロードエンタープライズ株式会社	鹿児島県北薩地域振興局

(令和7年2月28日現在)



薩摩川内市 未来政策部 コミュニティ課 生涯学習・ひとみらい政策グループ

〒 895-8650 鹿児島県薩摩川内市神田町 3 番 2 2 号

TEL : 0996-23-5111 FAX : 0996-20-5570

mail : hitomirai@city.satsumasendai.lg.jp