



# 自分らしくを選択した人たち —Part2—

「男だから、女だから」という決めつけ

考え方に影響

皆さんは、身近なところで、いつの間にか、役割や職業を「性別」で決めつけていることはありませんか？

無意識の思い込みや、幼い頃から積み上げられてきた周りからの性別によってかけられる期待や言葉が、あなたの可能性の幅を狭くしていると感じたことはありませんか？

前号Vol.8に引き続き、職業を通して、「女だから、男だから」という意識について考えてみます。

「男性の職業、女性の職業」  
無意識の思い込みとなる

## 男女の割合が大きく偏った職場・職種で働いている人に聞いてみました

### もっとも身近な保育の専門家「保育士」

「保育士」は長い間「保母」「保父」名称で親しまれてきましたが、平成11年4月の児童福祉法施行令の改正により「保育士」という名称に変更されました。また平成15年11月の児童福祉法改正により名称独占資格として規定され、国家資格となりました。近年は、地域の子育て支援の専門職としての役割にも期待が高まっています。

2020年国勢調査では、保育士全体の数は63万4,080人、そのうち男性の保育士の数は1万9,930人で保育士全体に対する男性の割合は3.14%となっています。



共同保育所ひまわり園  
松元泰樹主任保育士

#### Q.ひまわり園の保育士の男女比は？

A. 30人中5名(17%)が男性です。

#### Q.保育士になったきっかけは？

A. 母、妹も保育士なんです。中高生のころ、夏休みは母の勤める保育園で園児の遊びの相手をしたり、なじみがありました。  
専門学校卒業後、迷いの末、介護士の仕事にも就きましたがその後、保育士を長く続けています。

#### Q.主任保育士のお仕事は？

A. 2010年10月から14年勤め、現在は主任保育士です。クラスを持っていないため、その日保育士が足りないところに入ったり段取りよくできるように担任の先生を補佐しています。園では毎日の本気のお散歩、また、焼き芋をした時のことなど、遊びと食べることを子どもと楽しんでいます。

#### Q.働く環境は？

A. 30代が中堅となっています。みんなで譲り合い休みを取りやすい環境で長く勤めている方が多いので話しやすいです。

#### Q.休日の過ごし方は？

A. 家庭では夫であり父親です。子どものソフトボールの試合や練習に行き、その保護者同士の飲み方が楽しみです。  
ひまわり園の親父の集い、メンズ会なども参加しています。(いつのまにか中心になっておられるようです)。

#### 保育士になりたいと思っている かたへのメッセージ

子どもと一緒に遊んで楽しくて、やりがいもある、こんな楽しいことを仕事にできて最高です。  
「楽しい・嬉しい・面白い」を追求する保育士を目指しています。



#### 園長先生より

保育は男女共に関わるのが子どもにとっても良いと考えています。そこには離婚率が高くなり、ひとり親家庭が多いということも含めて考えています。

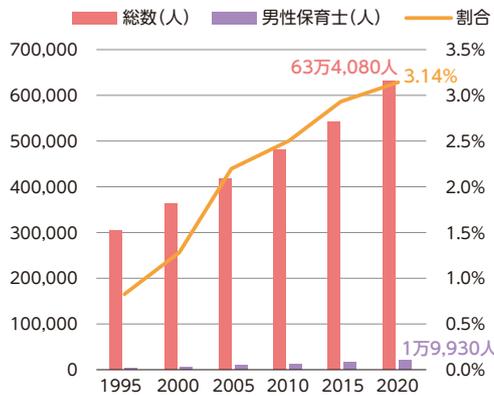
保育に関わる職業について、国の処遇改善に取り組み(給料アップ)、男性の保育士の定着率も高まっています。

世間には、男性保育士の女子の着替えなどが気になるという声もあります。ひまわり園では、保護者ともよく語ることで日ごろからの信頼関係づくり、保育士としての専門性を保護者に実感していただいていることで解消しています。

子育てをめぐる環境が複雑多様に変化する中、価値観のアップデートが必要になっているようです。男性と女性がそれぞれの強みを活かしたり、苦手なことを補い合いながら助け合う姿があること、子供たちが見るものの中に、自然とそれがあることが将来の社会生活において、とても大切なこと。きっと好影響であると感ずることができました。



## 保育士の総数と男性の割合 国勢調査1995年～2020年



厚生労働省の資料より、男性の保育士資格保有者数の推移では、2005年には15,229人、2020年では、82,330人となっており、15年で5倍以上に増えています。

また、左図のように、国勢調査の結果から、保育士の総数に対する男性保育士の割合では、2015年に全体の2.94%、2020年では、3.14%と、この5年間で0.2%の増加となっています。

今回の取材で、保育の現場でも男女にこだわらず、いろんな視点を活かしていることがわかりました。性別にとらわれない自分らしい選択に挑戦できる環境を、わたしたち一人ひとりの行動から作っていきたいですね。



★おすすめのセミナーの報告★ 次はぜひあなたも体験してください。

### スキルアップセミナー

働くことを望む女性が、役立つスキルを学ぶことで、仕事と生活との両立の不安を解消し、意欲向上につながるセミナーを開催。3回とも楽しく、元気が湧く内容でした。

11月20日、12月9日、  
国際交流センター・  
SSプラザせんだい  
にて開催

たのかしらともこ  
田之頭 智子さん

1回目 「ビジョンカラーージュでこれからを描こう！」

2回目 「自分らしく素敵なリーダーになるために」

1回目は、目標を視覚化、言語化し、客観的な自分の理解や目標へ向けた行動ルールを学び、2回目では、役職ではなく、自分の強みを生かした誰でも発揮できるリーダーシップ、目標実現に向けた自分の行動や、周りを巻き込むコミュニケーションスキル等を学びました。

参加者の  
感想から

・仕事とプライベートで今回学んだマインドを取り入れたい  
・職場でのコミュニケーションが楽しみのようになった

3回目 「働くママだからこそ押さえてほしい子どもとの向き合い方」

子どもの気持ちを大切にすることとは？イライラの原因とは何かその対処法は？家事育児の分担や対処方法、家庭内でのコミュニケーションなどを参加者同士でも意見を出し合いながら、学びました。

2月18日  
国際交流センター  
にて開催

こうそときこ  
高祖 常子さん

2月11日  
サンアリーナ  
せんだいにて開催

生涯学習フェスティバル  
ひとみらいセクションでの講演会

### テーマ 「望まない孤独をなくす」

NPO 法人あなたのいばしょ理事長 大空幸星さん

24時間365日無料でチャット相談に応じるNPO法人あなたのいばしょを設立され「信頼できる人に確実にアクセスできる社会の実現」と「望まない孤独の根絶」を目的に活動をされています。



おおぞら こうき  
大空 幸星さん

自殺者の約7割が男性、そして中高年層が多く、また、コロナ禍では、女性や子どもの自殺者数も増加しました。責任ある立場の人ほど周囲に頼りづらいことや、子どもたちが抱える孤独など社会の現状や、「あなたのいばしょ」の活動内容、そして「望まない孤独」とは何かなど、ぎゅっと詰め込みながら分かりやすくお話しをしていただきました。

自分の心を守り、誰かに頼ることや、人とのつながりの大切さなどを考えながらジェンダー平等な社会の仕組みづくりを進めていくことが大切ですね。



### おすすめの本

#### 「こんにちは、長くつ下のピッピ」

アストリッド・リンドグレーン 作  
イングリッド・ニイマン 絵  
いしいとしこ 訳



世界一強い女の子のお話です。

元気で明るくやさしいピッピの生活が肯定的に描かれていて毎日楽しい事ばかり。ピッピは子ども達のあこがれでもあり友達になりたいと思う存在でもあります。ぜひ絵も楽しみましょう。(ピッピファンY)

### 相談窓口

#### ①女性の相談窓口

と き：月～金(祝日、休館日、年末年始を除く)  
9時～17時  
T E L：070-2636-7763, 25-6056

#### ②何でも無料相談室

と き：毎週土曜日13時～16時  
T E L：25-6056 ※受付時間は15時30分まで

①②とも場所は男女共同参画センター  
(SSプラザせんだい内)

#### ●配偶者等からの暴力

と き：月～金(祝日・年末年始を除く)9時～17時  
ところ：市役所社会福祉課  
T E L：20-6343(直通)

#### ●よりそいホットライン

と き：24時間対応  
T E L：0120-279-338

### 編集後記

男性も女性も働きやすい職場になれるように、お互いのことを思いやり助け合うことで、自然と男女の分け隔てなく働くことに繋がるのではないかと実際に働かされている方の声を聞くことで、改めて再確認することが出来ました。今回、取材にご協力いただいたひまわり園さん、そして保育士の先生方ありがとうございました。(T.S)

発行／薩摩川内市未来政策部コミュニティ課  
編集／薩摩川内市男女共同参画推進実行委員会  
問い合わせ先／〒895-8650

薩摩川内市神田町3-22

T E L：0996-23-5111(内線4741)

F A X：0996-20-5570

Email: hitomirai@city.satsumasendai.lg.jp

(令和6年3月発行)