

【第一生命のビジョン】

今年度より当社はビジョンを「**安心の先にある幸せへ。**」に改定しました。
創業以来、当社は生命保険による「安心」をお届けしてきましたが、
人生100年時代を迎え、一人ひとりの価値観が多様化する現在、
笑顔や夢、希望あふれる幸せな毎日のために、

私たちは生命保険の枠を超えて、
一人ひとりの「**クオリティ オブ ライフ(QOL)**」に
貢献していくと共に、将来世代が安心して暮らせる
未来のために、
持続的社会的実現にも貢献していくことが大切
だと考えます。



当社は社会実装型として活動しており、事業の場では環境に配慮した、より安全な社会づくりを目指しています。

2021年8月 経営企画部

【第一生命の人材とは】

DSR憲章(第一生命の企業行動原則)の1つに

ダイバーシティ(多様性) & インクルージョン(包摂)を定めています。

人財の多様性を尊重し、すべての従業員が活躍できる安心・安全かつ働きがいのある職場環境を確保し、

一人ひとりの個性を活かしながら、チームワークを発揮することで組織力の最大化を実現し、会社の持続的な成長につなげることが目的です。

組織に多様性があると、多様な視点や価値観を活かして新しいアイデアを生み出したり、業務の効率化を図ったり、組織にとってのリスクを回避・軽減することができます。

多様性のある組織は社員にとって働きやすく、離職率が下がり人財の定着にもつながると考えます。

【川内オフィスの具体的取り組み】

- 1 女性が継続して就労できる環境整備について
 - **みなし労働時間制・公休以外の育児介護の為の各種休暇の取得制度を整備**
仕事や家庭の様々な活動や行事への参加などを可能にさせ、
さらに制度フル活用でも**給与に直接的に影響しない賃金体制も整備**している
仕事と家庭の両立に配慮をするようにしています。
 - 高齢になっても、ノウハウ等を評価し再就職という形で、随時の対話のもと
65 歳定年以降も正社員としての継続雇用
それまでと同様に勤務賃金体制を継続し、意欲的に働ける環境を整備する。
 - 毎月 **DSR(第一生命の社会的責任)委員会**と称し、
事務部門のエリアリーダー1 名、若い社員担当トレーナー2 名、
ベテランのお客様担当リーダー10 名で構成し、
社内で起こる様々な課題解決・意見交換会を行っている。
(ex:お客さまの対応窓口汚れているので花壇を設置して欲しい、
トイレを清潔にするために費用を掛けてほしい…等々)

2 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について

- 国家試験の各種資格取得や社会保障制度コンサルティングに精通するため従業員全員の資格取得を支援している。
- コロナ禍の昨今、お客様対応や社内運営において、モバイルツールを駆使したリモート営業・在宅勤務を行い、従業員のデジタルスキルアップ・コロナ感染防止対策に取り組む。

3 働きやすい職場を実現するための取組について

- 日々の勤務スタイルを工夫し、ノー朝礼デー、スタンダップミーティングによる打合せ時間の短縮等、従業員の様々なライフスタイル・年代に対応したフレックス勤務運営を行い、多様な働き方を尊重する。
- プラチナくるみん認定の子育てサポート企業であり、従業員全員に「両立支援ハンドブック」を配布し、全てのライフイベントに纏わる各種制度の内容や申請方法など分かりやすくまとめ、常に周知・啓発を行っている。