

薩摩川内市女性活躍推進認定企業



認定番号	認定 013号
企業等名	東シナ海の小さな島ブランド株式会社
代表者	代表取締役 山下 賢太
所在地及び連絡先	〒896-1101 薩摩川内市里町里54番地 ☎ 09969-3-2212 URL http://island-ecs.jp/
業種	製造小売業・宿泊業・各種サービス業
取組内容	<p>1 女性が継続して就労できる環境整備について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 男女問わずスタッフと面談を行い、心と体の健康を一番に考えながら事業成長とスタッフの自己実現を達成できるよう支援するとともに、一人ひとりが働きやすい労働環境づくりに努めている。 ○ 学校行事や地域行事、子どもや家族の看病、冠婚葬祭時は当日申請でも休暇を即日取得できる。(子連れ出社も可。) ○ 年齢や性別、雇用形態によって業務内容の差別はない。 ○ 男女問わず育児休暇制度を採用しており、休暇も時短勤務も可能となっている。 <p>2 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 本人の家庭環境やステージ、意思によって時短勤務も正社員登用も可。 ○ 女性に限らず、全ての社員のキャリアアップや自己実現のため、国内外の取引先などとのパートナーシップによって社員間の交流等による社外研修や人材育成を行うことでキャリアアップの推進に取り組んでいる。これまでに株式会社下園薩男商店(阿久根市)、Encounter de Mexico Japon S.A DE C.V(メキシコ/グアナファト州)、金七商店株式会社(枕崎市)、金井工芸(奄美市)、UDS株式会社(東京都)などでの研修実績がある。 <p>3 男女ともに働きやすい職場を実現するための取組について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 結婚、妊娠、子育て、留学、病気、介護などスタッフそれぞれのステージや状況に合わせた雇用形態や福利厚生を整えているが、毎年見直しを行っている。そもそも会社(職場)に合わせて働いてもらうという考えはなく、一人一人の価値観や生き方を尊重し、会社側が雇用形態や配置転換、福利厚生等を変化させていく方針である。 ○ 月に一度の全スタッフ参加の社員ミーティングを開催し、意見をオープンに発言できる場づくりに取り組みながら、より安心して働ける職場環境の仕組みづくりに努めている。また、よりコミュニケーションが活発となるよう外部ス

タッフ（メンター）を採用したり、ファシリテーターを招聘し、ワークショップを実施している。その他にも、会社負担により年一回の社員研修も実施し、他の離島地域（実績：奄美大島、沖縄本島、屋久島など）の取り組みについて学ぶ研修機会を作っている。

- 代表者が「イクボス宣言」を行い、スタッフのワークライフバランスの推進に努めている。
- 組織として旧来のピラミッド型ではなく、プロジェクトや店舗単位のフラット型組織となっており、スタッフ間にヒエラルキーが存在しない。社員の自立性を尊重し、管理職階層が存在しない組織体系である。さらには、契約事項を除き上長による意思確認が不要のため、意思決定が早い職場になっている。
- 副業やリモートワークについても、経済的にも精神的にも自立できるよう職種や状況に応じて認めている。会社資産と関係のないものは、報告も不要となっている。
- 社内外に良い影響を与えた社員を投票により選出し、年間MVP賞などの各種表彰イベントを実施し、社員同士の交流やチーム力の向上を図っている。

