

薩摩川内市長 殿

(提出者)

所在地 薩摩川内市神田町3番22号

企業名 株式会社 薩摩川内ひとみらい

代表者名 代表取締役 薩摩 太郎 印

薩摩川内市女性活躍推進企業認定申込書

薩摩川内市女性活躍企業等認定・表彰実施要領に基づく認定を受けたいので次のとおり申し込みます。

企業等名	株式会社 薩摩川内ひとみらい		
所在地及び 連絡先	〒895-8650 薩摩川内市神田町3番22号 TEL 23-5111 FAX 20-5570 E-mail hitomirai@〇〇〇〇〇〇		
業 種	建設業		
取組内容	別紙のとおり <u>別紙の記載例を参考にアピールポイントを全て記入ください。</u> <u>市のHP等で取組内容を紹介し、また、表彰の参考になります。</u>		
従業員数	会社全体 35名		
	薩摩川内市内事業所 25名	(内訳)	男性 15名(正社員 12名 その他 3名) 女性 10名(正社員 8名 その他 2名)
担当者氏名	総務部 川内 薩美		
貴社ホームページリンクについて	認定企業一覧からのリンクについて (可・不可) URL		

企業のホームページへのリンクを希望されるかたは記入してください。

薩摩川内市女性活躍推進企業認定・表彰に係る確認について

以下の内容を確認し、相違ない場合□にチェック☑を入れてください。

- ☐ 当事業者は、暴力団による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団及び同法第2条第6号に規定する暴力団員と密接な関係を有していません。
- ☐ 申込書の内容に虚偽の記載はありません。

1 女性が継続して就労できる環境整備について

【記載例】

- 従業員 300 人以下のため義務付けられていない女性活躍推進法に基づく一般事主行動計画を策定し、女性が継続して就労できる環境整備に取り組んでいる。
- 各従業員が複数の業務に従事できることで休みを取得しやすい環境を整えた結果、女性の育児休業取得率及び取得後の復帰率○%を達成するなど、女性が継続して就労できる環境整備に取り組んでいる。
- 女性の目線から商品開発に取り組むことを目的とし、平成○年から女性のプロジェクトチームを立ち上げ、女性リーダーを中心に○人のスタッフで頑張っている。

2 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について

【記載例】

- 女性の働き方の研修や、外部で行われている女性のスキルアップセミナーへの参加を平成○年は、就業時間帯の開催も含めて、○回参加するように働きかけを行い、延べ○人が参加した。
- 平成○年に女性の非正規社員○名を正社員へ登用するとともに、女性パート社員が契約更新の際、正社員への転換の機会があることを周知し、希望する場合、選考を実施するなど女性の積極的な登用やキャリアアップの推進に取り組んでいる。
- 採用に占める女性割合○%以上を目指すとともに、女性の積極的な登用やキャリアアップに取り組んでいる。

3 男女ともに働きやすい職場を実現するための取組について

【記載例】

- 平成○年度より、毎週○曜日はノー残業デーを実施し、従業員が早く帰れるような環境づくりに取り組んでいる。
- 従業員 100 人以下のため義務付けられていない次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、社内報やイントラネットなどで周知を行い、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- 短時間勤務を導入し、子どもの行事等による休暇を取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- 社長が「イクボス宣言」を行い、従業員のワーク・ライフ・バランスの推進に努め、自らも積極的に取り組んでいる。

取組内容が確認できる書類、資料等を必ず添付してください。