

給料・諸手当

《給料（初任給）》

上級職	220,000円
中級職	204,400円
初級職 (消防職以外)	188,000円
初級職 (消防職)	194,500円

※令和7年4月1日現在。
※学歴、職務経験等がある場合は、この額に一定の基準で加算されます。

《諸手当》

要件に応じ、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末手当及び勤勉手当等が支給されます。

勤務時間・健康管理

《勤務時間》

原則として、勤務時間は午前8時30分から午後5時15分までで、休日は土曜日・日曜日・祝日及び年末年始です。（消防職など隔日勤務の場合は午前8時30分から翌日の8時30分となります。この他にも職種や勤務場所によって異なる場合があります。）

《健康管理》

定期健康診断を毎年実施するほか、保健師による健康相談を実施しております。

共済制度

鹿児島県市町村職員共済組合の組合員となり、医療保険と厚生年金に加入します。（※幼稚園教諭、養護教諭については公立学校共済組合。）

人材育成

研修

新規採用職員研修や勤続年数に応じた階層別研修、自治研修センター研修があります。

1年目

- ・新規採用職員研修
- ・ビジネスマナー講座
- ・新規採用職員研修
- ・一般職員基礎研修
- ・原子力防災基礎研修
- ・法制執務研修
- ・意見交換会
- ・新規採用職員接遇研修\New/

2年目

3～5年目

6～10年目

10年目以降

- ・一般職員研修
- ・主査研修
- ※10年目以降は、グループ長、課長代理、課長昇任時の新任研修もあります。

●その他研修

- ・パソコン研修
- ・コミュニケーション研修
- ・人権啓発研修
- ・女性活躍推進研修
- ・ハラスメント研修 など

●育児休暇に関する研修\New/

資格取得助成制度

入庁してから仕事に必要な資格や免許を取得しやすいように受験経費や試験のための交通費などを助成しています。
資格・免許を取得できたら・・・経費の5割（最大で50万円）を助成します。

新規採用職員サポーター制度

指導員に指名された職員が新規採用職員に適切な指導助言を行いながらサポートします。

自由選択型チャレンジ研修

自己研磨の研修として、職員が自ら企画し学べる研修制度があります。研修のための費用を市が助成しています。



派遣

職員の知識や技術・業務遂行能力の向上のため、国や県などへ職員を派遣しています。

●主な派遣先

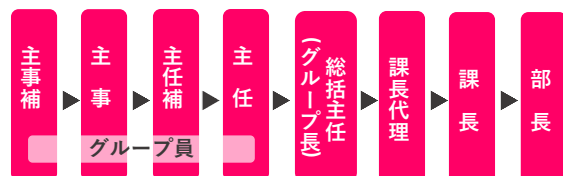
経済産業省・内閣府・原子力規制庁（東京都）、九州地方整備局（福岡県）、鹿児島県、石川県志賀町など

配属・異動・昇任

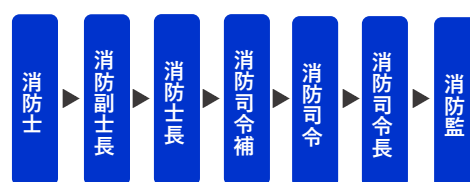
職員の意欲や能力・適性を踏まえ、適材適所の人事配置を行います。

採用当初は、様々な部署へ配属され、2～3年で新しい部署へ異動となります。その後も数年おきに異動があり、様々な部署を経験しながら幅広い分野の職務経験を積んでいくことができます。

●一般事務職の昇任



●消防職の昇任



学歴や性別にかかわらず、能力や実績に応じて昇任することができます。
消防職は、試験により昇任することができます。