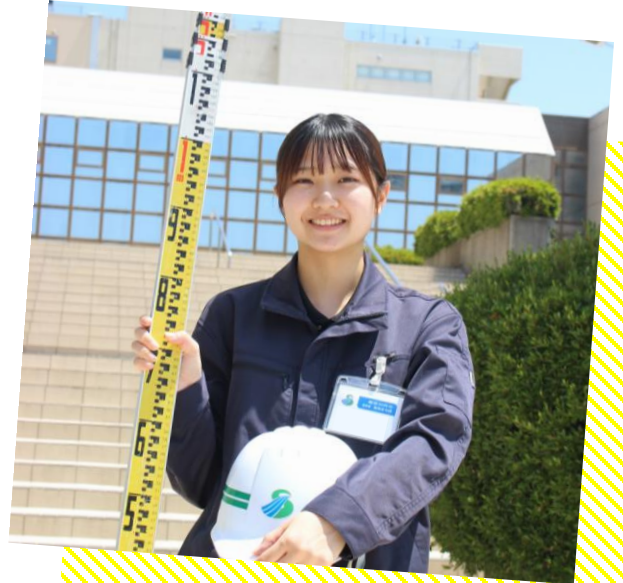


Satsumasendai-city



薩摩川内市職員採用案内



❤️ 2026 🗨️ 701 📄



わたしたちと一緒に
薩摩川内市で働いてみませんか？

採用情報
Check!



共に創ろう 薩摩川内

薩摩川内市

給料・諸手当

《給料（初任給）》

上級職	232,000円
初級職 (消防職以外)	200,300円
初級職 (消防職)	206,700円

※学歴、職務経験等がある場合は、この額に一定の基準で加算されます。

《諸手当》

要件に応じ、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末手当及び勤勉手当等が支給されます。

勤務時間・健康管理

《勤務時間》

原則として、勤務時間は午前8時30分から午後5時15分までで、休日は土曜日・日曜日・祝日及び年末年始です。（消防職など隔日勤務の場合は午前8時30分から翌日の8時30分となります。この他にも職種や勤務場所によって異なる場合があります。）

《健康管理》

定期健康診断を毎年実施するほか、保健師による健康相談を実施しております。

共済制度

鹿児島県市町村職員共済組合の組合員となり、医療保険と厚生年金に加入します。（※幼稚園教諭、養護教諭については公立学校共済組合。）

人材育成

研修

新規採用職員研修や勤続年数に応じた階層別研修、自治研修センター研修があります。

1年目

- ・新規採用職員研修
- ・ビジネスマナー講座
- ・新規採用職員研修
- ・一般職員基礎研修
- ・原子力防災基礎研修
- ・法制執務研修
- （意見交換会）
- ・新規採用職員待遇研修\New/

2年目

3～5年目

6～10年目

10年目以降

- ・一般職員研修
- ・主査研修

※10年目以降は、グループ長、課長代理、課長昇任時の新任研修もあります。

- その他研修
 - ・パソコン研修
 - ・コミュニケーション研修
 - ・人権啓発研修
 - ・育児休暇に関する研修\New/
 - ・女性活躍推進研修
 - ・ハラスメント研修 など

資格取得助成制度

入庁してから仕事に必要な資格や免許を取得しやすいように受験経費や試験のための交通費などを助成しています。資格・免許を取得できたら・・・経費の5割（最大で50万円）を助成します。

新規採用職員サポーター制度

指導員に指名された職員が新規採用職員に適切な指導助言を行いながらサポートします。

自由選択型チャレンジ研修

自己研磨の研修として、職員が自ら企画し学べる研修制度があります。研修のための費用を市が助成しています。



派遣

職員の知識や技術・業務遂行能力の向上のため、国や県などへ職員を派遣しています。

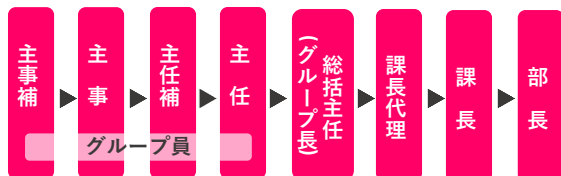
- 主な派遣先 経済産業省・内閣府・原子力規制庁（東京都）、九州地方整備局（福岡県）、鹿児島県など

配属・異動・昇任

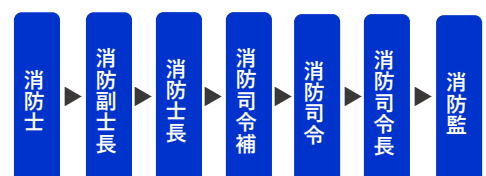
職員の意欲や能力・適性を踏まえ、適材適所の人事配置を行います。

採用当初は、様々な部署へ配属され、2～3年で新しい部署へ異動となります。その後も数年おきに異動があり、様々な部署を経験しながら幅広い分野の職務経験を積んでいくことができます。

●一般事務職の昇任



●消防職の昇任



学歴や性別にかかわらず、能力や実績に応じて昇任することができます。消防職は、試験により昇任することができます。

ワークライフバランスの取り組み

職員が仕事と家庭等を両立させるための職場環境づくりに努めています！

リフレッシュのための休暇

年次有給休暇 **最大40日**／年

(7/1新規採用職員は10日)

1時間単位から取得できます。

残日数は、20日を上限に翌年に繰越

令和6年度
取得平均
13.5日

夏季休暇・夏季特別休暇 **合計10日**

取得期間：6月～10月

1日単位で取得できます。

夏季休暇は半日単位の取得も可能。

出産・育児・子育てに関する休暇

産前産後休暇

産前8週から産後8週まで

妻の出産休暇 **5日**

妻の入院の日から出産後2週間
までの間

子の養育休暇 **5日**

妻が出産する8週前から出産後
1年までの間

育児休業

3歳に満たない子を養育する
場合に取得できます。

その他の休暇等

結婚休暇 **7日以内** (連続)

結婚の日の5日前から1か月
までの間

出生サポート休暇

最大10日／年

不妊治療のための休暇

短期介護休暇 **5日**／年

配偶者、父母、子などの介護
要介護者が2人以上の場合 10日／年

テレワーク

自宅で業務をすることも可能！

New

こまごスマイル休暇

5日／年

※子・孫が2人以上の場合は**10日**／年

これまでの「子の看護休暇」制度を
拡充し、高校3年生までの子または、
孫の看護や学校行事・休園(校)な
どで取得できる休暇となりました！
時間単位でも取得可能な休暇です。



育児休業を取得した職員からのメッセージ

仕事も、育児も
がんばっています！



令和2年度
採用職員



平成29年度
採用職員

—育児休業から復帰して、今の生活はいかがですか？



毎日へとへとです(笑)。でも、夫が協力してくれて助かっています。仕事と育児の両立にはまだ戸惑うことも多いですが、職場の皆さんの温かい声掛けや配慮に支えられて、少しずつ業務に慣れてきました。「自分のペースで少しずつ」とアドバイスいただき、周囲に頼りながらやっていけたらと思っています。



上司や同僚の理解とサポートのおかげで、職場にスムーズに復帰することができました。朝は、出勤前に子どもの寝顔を見て元気をもらい、夜はお風呂と寝かしつけを私が担当しています。その後は、妻と2人でゆっくり過ごす時間も大切にしています。育児休業は、これから共働きで子育てをしていくために、夫婦の協力体制を整える大切な期間だったと実感しています。

—育児休業を取得することに迷いはありませんでしたか？



「お互い助け合えるように、どちらでもできるようにしておく」ということが大事だと思っていました。だからこそ、育児休業を取ろうと思いました。上司からの声かけも心強い後押しになりました。

—子育てをするうえで、地元の職場だからこそ感じられる良さはありますか？



子育ては祖父母にも助けられています。子どもを見てもらっている間に、夫と2人で息抜きに出かけることもあります。そういう時間も大切にですね。

—最後に、これから市役所を目指す方へメッセージをお願いします。



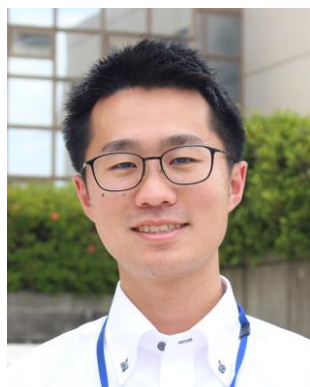
「こまごスマイル休暇」などの制度もできて、これからもっと職員のワークライフバランスの充実が期待できる職場です。



周囲に頼れる環境もあるので、安心して働けます。みなさんぜひ私たちと一緒に働きませんか？



上級職

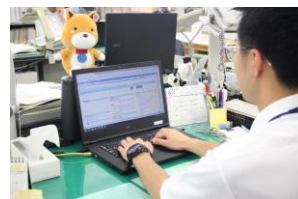


●今日も誰かの“使ってよかった”のために

私の所属する経済政策課企画総務・施設交通グループでは、市管理の観光、文化、スポーツ施設等の施設管理業務を行っています。私は主に川内駅コンベンションセンター（SSプラザせんだい）を担当しており、施設管理者とともに、利用者目線に立った管理運営に努めております。勉強の毎日ですが、先輩方や同期、携わる多くの方々に支えていただき、理解できることが増え、自分の成長を感じられるとても楽しい職場です。皆さんと一緒に薩摩川内市をもっと盛り上げていきましょう！

＼ある日のスケジュール／

8：30 始業・メール確認	13：30 施設管理者打ち合わせ
9：00 書類作成	15：00 書類作成
12：00 昼食	17：15 終業



初級職



●未来を担う子どもたちのために私ができること

私は、学校教育課 学事グループに所属しており、日本スポーツ振興センターや児童生徒の学籍に関する業務を行っています。子ども綱引きなどの行事にも関わることでもできるので一緒に楽しんでいます。その他、様々な支払いの業務など、大変な時もありますが、業務を果たすことができた際は、達成感を味わうことができます。また、分からないことがあった際は、先輩方に質問し、課題解決に向け取り組んでいます。

皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています！

＼ある日のスケジュール／

8：30 始業 メール確認	13：00 書類作成
9：00 契約事務	15：00 事務処理
11：00 市民・学校からの問い合わせ対応	17：15 終業
12：00 昼食	



社会人枠



●ワークライフバランスもやりがいも、ここにある

社会人枠で採用され、財産マネジメント課に配属されました。当課では公有財産（土地や建物）の管理・貸付を行っています。市有地の巡回など、庁外での業務もあり、程よく気持ちの切替ができたりもします。また、頼もしい先輩方のサポートのもと安心して仕事に臨んでいます。

市ではワークライフバランスを重要視しており、自身の人生を大事にしながら市民の方々のために働くことができます。皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

＼ある日のスケジュール／

8：30 始業 メール確認	13：00 現地作業の為 庁外へ
9：00 契約書作成	16：00 報告書等作成
11：30 書類の発送	17：15 終業
12：00 昼食	20：00 趣味活動（温泉・サウナ）



薩摩川内市 行政管理部 人事課 人事グループ

〒895-8650 鹿児島県薩摩川内市神田町3番22号

TEL：0996-23-5111（内線4522）

mail：jinji@city.satsumasendai.lg.jp