

# 平成25年度 部局経営方針

総務部長 今吉 俊郎

## 1 部局の使命と基本方針

### ◆部局の使命

市民の役に立つ所（市役所）であるために、職員の資質の向上、健全財政の維持、財産の適正管理、適正かつ公平な課税・収納、入札・契約制度の遵守に努め、効率的・効果的な行政サービスの提供につなげることを使命とします。

### ◆部局の基本方針

- ①職員人材育成基本方針に基づいて、各種研修を実施します。
- ②財政運営プログラムに基づいて、持続可能な財政構造を確立します。
- ③財産仕分けにより、施設の売却・貸付等の具体的な手続きに入ります。
- ④入札・契約、施工監理の効率化と透明性をさらに向上させます。

## 2 部局内の経営資源（平成25年4月1日時点）

当初予算		112.8億円（A）【歳出予算比率22.7%】		
構成人員		職員（B）	嘱託	計
	職員数（人）	132	18	150
	職員比率【B/市職員1,108人】	11.9%		

## 3 重点目標

- 平成27年度から合併特例が終了して、国の地方交付税削減に伴う厳しい財政状況を乗り切るために、財政運営プログラムを着実に推進します。
  - ・人件費の削減、施設の統廃合、普通建設事業費と維持補修費の規模見直し及び事業見直しに取り組みます。
  - ・前述の経費削減の一方、成長戦略分野への投資に必要な財源は確保します。
- 財政運営プログラム及び公有財産利活用基本方針に基づいて、財産仕分け・利活用方針を着実に推進します。
  - ・財産仕分けにより処分財産と決定した施設等は、利用されている市民の方々の理解を得て、スケジュールを定めて、売却、貸付、譲与、閉鎖又は解体を進めます。ただし、場合によっては、方針を見直すなど柔軟に対応します。
  - ・利用財産と決定した施設等についても、更なる財産仕分けを行って、維持管理経費の縮減に取り組みます。
- 入札契約制度の透明性・競争性・公平性・客観性を高めるとともに、入札契約適正化法の遵守、品質確保法に基づく工品質の確保、地元の優良業者の育成や技術職員の能力向上に取り組みます。