

支所経営方針

支所名	祁答院支所	支所長名	知 敷 憲一郎	
①支所の使命 (組織の存在 価値)	～祁答院支所は地域市民にとっては、地域の本庁である。～ よって 職員一人一人の意識改革と共に本庁各部局との連携を密にし 市民に満足されるサービスの提供とともに 地域に密着した「祁答院支所」を目指す！！			
②支所内の 経営資源	支所関連の 主な予算額	6 億円		
	構成人員	職員	嘱託	計
		6 6	3 1	9 7
③組織目標像	「市民サービス向上のため、 役 に立つ地域に密着した 支所 を目指す!!」 <ul style="list-style-type: none"> ・ 地区コミを核とした市民団体等との連携による地域活性化の促進。 ・ ミーティング及び支所内会議の定着励行により、 情報の共有化体制と共に支所内支援体制の確立。 ・ 全ての職員が支所のグループ員であることの意識改革の促進。 			
平成 18 年度の重点目標と主な取組み				
④平成 18 年度の重点目標	⑤平成 18 年度中に目指す 水準 (指標と目標値)		⑥具体的な取組み	
グループ制の確立 (情報の共有化) による住民サービスの向上 (笑顔で対応, 迅速, 的確な事務の遂行)	グループ制導入の特性を最大限活かすために、9 月までに支所内におけるミーティング及び会議等を定着させる。		1 毎朝グループミーティングの実施 2 毎週課内ミーティングの実施 3 毎週支所朝礼の実施 4 隔週グループ長会議の実施	
	9 月までにグループ員誰でも最小限の接客ができる「事務マニュアル」を策定する。		1 6 月までにマニュアル作成事務の選定 2 9 月までにマニュアル作成完了 3 10 月以降見直し修正作業	
地区コミとの連携・協働の促進	地区コミ協の自立に向けた育成支援		1 職員の地区コミ行事等への積極的参加 (地区活性化) 2 コミ主事研修会の実施 3 コミ協議会長連絡会の開催 4 コミ協支援及び情報の提供	
支所職員の資質向上対策	部局長等の講話を通し市政の現状及び課題等について学習		1 毎月 1 回うめんこ塾の開催 (17. 11 から実施)	
	各種研修会を通して支所職員の意識改革を醸成		1 各種研修会への積極的参加 2 各課自主研修の企画実践	
支所職員の健康管理対策	支所職員の健康状況の把握		1 毎月安全衛生委員会の開催	

※作成日基準日は平成 18 年 4 月 1 日

※嘱託員 (月額報酬者) は、非常勤職員である。