

支所経営方針

支所名	下甌支所	支所長名	原崎岩雄	
①支所の使命（組織の存在価値）	誰もが「住みたい・住んで良かった」と思う安心安全なまちづくり 支所機能を確保し市民に喜ばれるサービス提供を行い、市民生活の向上に寄与する			
②支所内の経営資源	支所関連の主な予算額	3億円		
	構成人員	職員	嘱託	計
		99人	38人	137人
③組織目標像	・ コミュニティ協議会と共に考え地域づくりをすすめる ・ 住民の安全・安心を確保する体制を確立する ・ 住民から親しまれる支所づくり ・ 職員の資質・政策形成能力の向上			
平成18年度の重点目標と主な取組み				
④平成18年度の重点目標	⑤平成18年度中に目指す水準（指標と目標値）		⑥具体的な取組み	
コミュニティ協議会との連携強化	コミュニティ協議会との情報共有化と地区振興計画推進協力		・ コミュニティ協議会役員への職員協力 ・ コミュニティ協議会行事への積極的な参加協力	
緊急時における対応体制の確立	18年度中に支所管内における災害対応マニュアルを作成する		・ 各課所の緊急マニュアルをグループで検討し、課でまとめる（火災・台風・地震等） ・ 災害危険個所の点検とマップの作成	
花と笑顔と挨拶で住民から親しまれ信頼される支所づくり	・ 花いっぱいの支所づくり ・ 笑顔と挨拶運動の実施		・ 鹿の子百合・薩摩野菊等の花づくりを行う ・ 窓口だけではなく職員みなで挨拶運動を展開する	
職員の資質向上と政策形成能力の向上のための人材育成	・ 職員研修会参加のフォロー体制の確立 ・ 支所内連携の強化		・ 他の職員の仕事もフォローできるように各課における業務マニュアルの作成 ・ 支所内会議の他、グループ長会議、課内会議を定期的に行う	

※作成日基準日は平成18年4月1日

※嘱託員（月額報酬者）は、非常勤職員である。