

支所経営方針

支所名	鹿島支所	支所長名	梶 原 五 郎	
①支所の使命 (組織の存在 価値)	地域市民の行政サービスの低下を招かないために、職員の専門的な対応力を高め、明るく・仲よく・楽しく・元気よくをモットーとした人づくりと活力みなぎる地域おこしを視点とした施策を実行・実践し、人と人とがふれあい・支え合う地域コミュニティを創造する。			
②支所内の 経営資源	支所関連の 主な予算額	億円		
	構成人員	職員	嘱託	計
		3 0	7	3 7
③組織目標像	①市民のニーズや要望を的確に把握し、かつスピーディに課題解決ができてい る。 ②地区コミや自治会との協働によって市民（人）が自ら参加する土俵づくりに取 り組んでいる。 ③地域の特性を活かした様々な活力ある地域おこしの支援活動を始めている。 ④常に明確な目標を設定し、その実行・実践に向けてやる気と熱意のある職員組 織となる。			
平成 18 年度の重点目標と主な取組み				
④平成 18 年度の重点目標	⑤平成 18 年度中に目指す 水準（指標と目標値）		⑥具体的な取組み	
広報・広聴の取り組み	・身近な情報の提供（毎月 1 回） ・市民と行政の対話集会の実施（年 3 回）		・支所便りの発行 ・ふれあい座談会（自治会単位） の実施	
総参加のコミュニティ活 動	・コミュニティ対話集会の実施（年 3 回） ・地区コミ役員と行政との意見交 換会の実施（年 3 回） ・ボランティア活動への参加（毎 月 1 回以上）		・コミュニティ出前講座（自治会 単位）の実施 ・地区コミ等主催行事への企画段 階から側面支援 ・ボランティア活動の周知広報 ・ボランティア活動日誌の作成	
活力あふれる地域づくり	・地区振興計画登載事業への取り 組み支援（3 事業以上）		・地域づくり産業部会への側面支 援	
税・使用料等の収納向上	・税及び各種の使用料等の収納率 1 0 0 %を達成		・未納者の戸別訪問の実施 ・周知広報の実施	
やる気と熱意のある職員 としての喚起	・各課所で明確な目標設定（5 事 業以上） ・目標達成に向けた進行管理報告 会（年 2 回）		・自主勉強会（相互研修）の実施 ・提案制度の実施 ・グループ長会議等職階別会議の 実施	

※作成日基準日は平成 18 年 4 月 1 日

嘱託員（月額報酬者）は、非常勤職員である。