

＜事務事業評価表＞

平成26年度

成人教育事業

評価表

No. 29

[単位：千円、人]

1 事務事業の位置付け (Plan)						
所管部課名	教育部 社会教育課		担当者	有西 利朗		
根拠法令等			マニフェスト関連	□		
事業の種類	■ ソフト事業 □ 建設・整備事業 □ 施設管理 □ 内部管理					
事業の種類	□ 特定事業 □ 義務的事業		■ 裁量事業			
政策	地域の特色を活かした教育・文化のまちづくり		社会教育の促進			
			社会教育活動の充実			
予算科目等	会計	一般会計				
	款	教育費	項	社会教育費	目	社会教育総務費
	事項	社会教育振興費		細事項	成人教育事業費	
2 事務事業の実施 (Do)						
事業の内容	概要	生涯学習リーダー及び家庭教育相談員養成研修、並びに社会教育団体運営補助金等に係るもの				
	対象(誰を、何を対象とする事業か)	①職員、社会教育団体の指導者及び家庭教育等の相談に対応する職員等 ②市PTA連合会、女性団体連絡協議会				
	意図(どのような状態にしたいのか)	①職員、社会教育団体の指導者及び家庭教育等の相談に対応する職員等の資質の向上、人材育成を行なう。 ②市PTA連合会、女性団体連絡協議会への運営補助を行なうことにより社会教育団体の育成を図る。				
	手段(市がどのような活動をするか)	①県が主催する養成研修会へ職員等を派遣する。 ②市PTA連合会、女性団体連絡協議会へ補助金を支出する。				
	事業期間	■ 単年度繰返 □ 期間限定複数年度(⇒ 年度～年度)				
	活動指標	指標名	目標値	目標年度		
	成果指標	養成研修会へ参加 参加受講者	年4回 5名	平成31年度 平成31年度		
経費及び指標の推移	項目	平成24年度 決算額	平成25年度 決算額	平成26年度 予算額	平成27年度 見込額	平成28年度 見込額
	事業費	3,048	2,177	2,309	2,309	2,309
	家庭教育相談員養成研修会に参加する経費	17	14	30	30	30
	生涯学習リーダー等養成研修会に参加する経費	21	19	19	19	19
	県コミュニティづくり推進協議会負担金	27	27	0	0	0
	補助金	2,983	2,117	2,260	2,260	2,260
	市P連運営補助	1,083	867	1,000	1,000	1,000
	女性団体運営補助	1,900	1,250	1,260	1,260	1,260
	財源内訳					
	国・県支出金					
	その他					
	一般財源	3,048	2,177	2,309	2,309	2,309
	要員配置状況	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
職員	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	
嘱託員	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	
臨時職員等						
活動指標の推移	年4回	年4回	年4回	年4回	年4回	
成果指標の推移	5名	5名	4人	5人	5人	
特筆すべき事項等	県コミュニティづくり推進協議会負担金は会の趣旨からコミュニティ課へ平成26年度に所管換えした。					

＜事務事業評価表＞

3 事務事業の視点別評価 (Check)									
妥当性	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">対象・手段の妥当性</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 妥当である</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 改善の余地はある</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 妥当ではない</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">(上記選択の理由) 計画的に指導的立場の人材を育成していくことは必要であり、社会教育の使命である。</td> </tr> </table>	対象・手段の妥当性	<input checked="" type="checkbox"/> 妥当である	<input type="checkbox"/> 改善の余地はある	<input type="checkbox"/> 妥当ではない	(上記選択の理由) 計画的に指導的立場の人材を育成していくことは必要であり、社会教育の使命である。			
	対象・手段の妥当性	<input checked="" type="checkbox"/> 妥当である	<input type="checkbox"/> 改善の余地はある	<input type="checkbox"/> 妥当ではない					
(上記選択の理由) 計画的に指導的立場の人材を育成していくことは必要であり、社会教育の使命である。									
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">市が関与すべき妥当性</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 市が関与すべき</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 民間でも可能</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 民間で実施すべき</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">(上記選択の理由) 人材育成及び社会教育団体の育成は地域の活性化に直結するものであり市が推進していく必要がある。</td> </tr> </table>	市が関与すべき妥当性	<input checked="" type="checkbox"/> 市が関与すべき	<input type="checkbox"/> 民間でも可能	<input type="checkbox"/> 民間で実施すべき	(上記選択の理由) 人材育成及び社会教育団体の育成は地域の活性化に直結するものであり市が推進していく必要がある。				
市が関与すべき妥当性	<input checked="" type="checkbox"/> 市が関与すべき	<input type="checkbox"/> 民間でも可能	<input type="checkbox"/> 民間で実施すべき						
(上記選択の理由) 人材育成及び社会教育団体の育成は地域の活性化に直結するものであり市が推進していく必要がある。									
効率性	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">事業費の削減余地</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地がある</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 削減の余地はない</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="padding: 5px;">(上記選択の理由) 生涯学習リーダーや家庭教育相談員は計画的に育成する必要があり削減できない。社会教育団体の運営補助については、団体への定期的な監査などから、削減の余地もある程度あると考える。</td> </tr> </table>	事業費の削減余地	<input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地がある	<input type="checkbox"/> 削減の余地はない	(上記選択の理由) 生涯学習リーダーや家庭教育相談員は計画的に育成する必要があり削減できない。社会教育団体の運営補助については、団体への定期的な監査などから、削減の余地もある程度あると考える。				
	事業費の削減余地	<input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地がある	<input type="checkbox"/> 削減の余地はない						
(上記選択の理由) 生涯学習リーダーや家庭教育相談員は計画的に育成する必要があり削減できない。社会教育団体の運営補助については、団体への定期的な監査などから、削減の余地もある程度あると考える。									
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">要員配置の削減余地</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 削減の余地がある</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地はない</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="padding: 5px;">(上記選択の理由) 研修会参加者の調整及び旅費等の支出、補助金申請・支払い・精算等については一連の業務であり削減できない。</td> </tr> </table>	要員配置の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減の余地がある	<input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地はない	(上記選択の理由) 研修会参加者の調整及び旅費等の支出、補助金申請・支払い・精算等については一連の業務であり削減できない。					
要員配置の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減の余地がある	<input checked="" type="checkbox"/> 削減の余地はない							
(上記選択の理由) 研修会参加者の調整及び旅費等の支出、補助金申請・支払い・精算等については一連の業務であり削減できない。									
有効性	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">成果の達成度</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 達成度はかなり高い</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 達成度はやや高い</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 達成度は低い</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">(上記選択の理由 ※成果指標の過去の動向把握(5段階)結果を含めて選択理由を記入) ●過去の動向把握…<input type="checkbox"/>大きく改善、<input type="checkbox"/>改善、<input checked="" type="checkbox"/>ほぼ横ばい、<input type="checkbox"/>減少、<input type="checkbox"/>大きく減少 計画的に人材育成が図られている。</td> </tr> </table>	成果の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度はかなり高い	<input checked="" type="checkbox"/> 達成度はやや高い	<input type="checkbox"/> 達成度は低い	(上記選択の理由 ※成果指標の過去の動向把握(5段階)結果を含めて選択理由を記入) ●過去の動向把握… <input type="checkbox"/> 大きく改善、 <input type="checkbox"/> 改善、 <input checked="" type="checkbox"/> ほぼ横ばい、 <input type="checkbox"/> 減少、 <input type="checkbox"/> 大きく減少 計画的に人材育成が図られている。			
	成果の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度はかなり高い	<input checked="" type="checkbox"/> 達成度はやや高い	<input type="checkbox"/> 達成度は低い					
(上記選択の理由 ※成果指標の過去の動向把握(5段階)結果を含めて選択理由を記入) ●過去の動向把握… <input type="checkbox"/> 大きく改善、 <input type="checkbox"/> 改善、 <input checked="" type="checkbox"/> ほぼ横ばい、 <input type="checkbox"/> 減少、 <input type="checkbox"/> 大きく減少 計画的に人材育成が図られている。									
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; border: 1px solid black;">成果の向上余地</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 余地がかなりある</td> <td style="border: 1px solid black;"><input checked="" type="checkbox"/> 余地がある程度ある</td> <td style="border: 1px solid black;"><input type="checkbox"/> 余地はほとんどない</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">(上記選択の理由) 指導者が固定化され、新たな掘り起しが難しくなっている状況もあるが、専門的な指導者養成研修を受講されていない職員・嘱託員及び社会教育団体の指導的立場の方へ参加を働きかける。</td> </tr> </table>	成果の向上余地	<input type="checkbox"/> 余地がかなりある	<input checked="" type="checkbox"/> 余地がある程度ある	<input type="checkbox"/> 余地はほとんどない	(上記選択の理由) 指導者が固定化され、新たな掘り起しが難しくなっている状況もあるが、専門的な指導者養成研修を受講されていない職員・嘱託員及び社会教育団体の指導的立場の方へ参加を働きかける。				
成果の向上余地	<input type="checkbox"/> 余地がかなりある	<input checked="" type="checkbox"/> 余地がある程度ある	<input type="checkbox"/> 余地はほとんどない						
(上記選択の理由) 指導者が固定化され、新たな掘り起しが難しくなっている状況もあるが、専門的な指導者養成研修を受講されていない職員・嘱託員及び社会教育団体の指導的立場の方へ参加を働きかける。									
4 事務事業の改革・改善の方向性 (Action)									
内部評価結果	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">今後の改革の方向性</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性：<input type="checkbox"/>拡大 <input type="checkbox"/>他の事業と統合 <input type="checkbox"/>手段の改善 <input type="checkbox"/>移管 <input type="checkbox"/>縮小</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 休止</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 廃止</td> </tr> </table>	今後の改革の方向性		<input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続	<input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性： <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の事業と統合 <input type="checkbox"/> 手段の改善 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 縮小	<input type="checkbox"/> 休止	<input type="checkbox"/> 廃止		
	今後の改革の方向性								
	<input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続	<input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性： <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の事業と統合 <input type="checkbox"/> 手段の改善 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 縮小							
<input type="checkbox"/> 休止	<input type="checkbox"/> 廃止								
上記方向付けの理由 生涯学習リーダーや家庭教育相談員は計画的に育成する必要があり、社会教育団体を育成・支援していくことは地域の活性化及び生涯学習の振興に繋がるものである。									
改革・改善の内容とそれを実施していくための手段・計画 現状の活動を継続									

外部評価結果	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">事務事業の視点別評価</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">妥当性 ⇒</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/>高い <input type="checkbox"/>低い</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">効率性 ⇒</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/>高い <input type="checkbox"/>低い</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">有効性 ⇒</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/>高い <input type="checkbox"/>低い</td> </tr> </table>	事務事業の視点別評価		妥当性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い	効率性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い	有効性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い
	事務事業の視点別評価								
妥当性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い								
効率性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い								
有効性 ⇒	<input type="checkbox"/> 高い <input type="checkbox"/> 低い								
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">今後の改革の方向性</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 現状のまま継続</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性：<input type="checkbox"/>拡大 <input type="checkbox"/>他の事業と統合 <input type="checkbox"/>手段の改善 <input type="checkbox"/>移管 <input type="checkbox"/>縮小</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 休止</td> <td style="padding: 5px;"><input type="checkbox"/> 廃止</td> </tr> </table>		今後の改革の方向性		<input type="checkbox"/> 現状のまま継続	<input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性： <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の事業と統合 <input type="checkbox"/> 手段の改善 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 縮小	<input type="checkbox"/> 休止	<input type="checkbox"/> 廃止		
今後の改革の方向性									
<input type="checkbox"/> 現状のまま継続	<input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒ 今後の方向性： <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の事業と統合 <input type="checkbox"/> 手段の改善 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 縮小								
<input type="checkbox"/> 休止	<input type="checkbox"/> 廃止								
まとめ（補助金等評価を含む。）									

所管部課名	薩摩川内市教育委員会 社会教育課		担当者	砂岳 里子				
事務事業名	成人教育事業							
根拠法令	薩摩川内市教育委員会関係補助金交付要綱							
補助経過年数	6年以上10年以下							
平成26年度 予算額	1,000 千円	国県支出金	その他	一般財源	その他の内容			
		千円	千円	1,000 千円				
	指標名		目標値	目標年度				
成果指標①	指導者養成事業への参加者数		40人	平成28年度				
成果指標②								
補助対象者	薩摩川内市PTA連合会							
補助対象経費	PTA活動の振興・発展を図るための事業計画に基づいた各種事業に要する経費 (賃金、旅費、需用費、活動費、備品費 ほか)							
補助対象事業・活動の内容	<ul style="list-style-type: none"> 市PTA連合会研究大会、市PTA母親部研修会、父親研修会の企画運営 青少年育成の日の集い事例発表 ・H25県PTA活動研究委嘱公開事業 県PTA研究大会、九州ブロックPTA研究大会、全国PTA研究大会参加 ほか 							
	分類	<input type="checkbox"/> 運営補助のみ <input type="checkbox"/> 事業補助のみ <input checked="" type="checkbox"/> 運営補助と事業補助の両方 <input type="checkbox"/> その他						
補助金額又は補助率	予算で定める額以内							
上記項目の積算方法								
補助を 受ける 事業 (団体) 等の 決算 状況 等	項目	平成23年度		平成24年度		平成25年度		
		金額 (円)	割合 (%)	金額 (円)	割合 (%)	金額 (円)	割合 (%)	
	収入	自己資金	1,891,198	49.9%	1,823,032	49.4%	1,870,816	61.4%
		会費収入	1,270,480	33.5%	1,317,960	35.7%	1,305,320	42.8%
		事業収入	416,218	11.0%	305,572	8.3%	316,996	10.4%
		寄付金・その他助成	204,500	5.4%	199,500	5.4%	248,500	8.2%
		市補助金	1,083,000	28.6%	1,083,000	29.3%	867,000	28.4%
		県P補助金 (前年度繰越金)	95,000 723,005	2.5% 19.1%	65,000 722,961	1.8% 19.6%	95,000 215,288	3.1% 7.1%
		計	3,792,203	100.0%	3,693,993	100.0%	3,048,104	100.0%
	支出	事業費	1,160,960	30.6%	1,228,952	33.3%	998,963	32.4%
		人件費	836,214	22.1%	910,883	24.7%	918,068	29.8%
		その他事務費	670,024	17.7%	863,587	23.4%	684,420	22.2%
		会議費	55,734	1.5%	102,093	2.8%	31,273	1.0%
		県P負担金	326,310	8.6%	317,190	8.6%	314,010	10.2%
		備品積立金 (翌年度繰越金)	20,000 722,961	0.5% 19.1%	20,000 251,288	0.5% 6.8%	25,000 112,370	0.8% 3.6%
計		3,792,203	100.0%	3,693,993	100.0%	3,084,104	100.0%	
支出計/前年度支出計				97.4%		83.5%		
自己資金/前年度自己資金				96.4%		102.6%		
翌年度繰越金/市補助金		66.8%		23.2%		13.0%		
交付件数		1件		1件		1件		
成果指標の推移①		24人		30人		33人		
成果指標の推移②								
特記すべき事項等	【今年度改善点】 団体からの要請を受け、補助額について見直しを図った。 【事業のPR方法】 県PTA新聞の購読及び単位PTAを通じた単独事業への参加依頼。 【費用対効果】 会員の「親」としての意識啓発が年間を通して図られている。 【補助事業以外の事業】 市ほか行政機関の委員活動。 【その他】 構成会員が常に変わるため、役員人事は安定していない。							

〈補助金の視点別評価〉

【主管課評価・・・A=合致、B=概ね合致、C=課題あり】

要件	項目	評価	評価した内容についての説明
公益性	補助の対象となる事業又は補助を受ける団体等の活動が、直接又は間接に、不特定多数の市民の福祉の向上及び利益の増進に寄与している。	A	対象者は児童・生徒の保護者という特定の団体であるが、結果的に保護者が所属する社会全体の資質向上・人材育成等に寄与する事業である。
必要性	次のいずれかに該当するものである。	A	①に該当する。 子どもの減少に伴い、PTA会員も減少傾向にある。補助金も年々減額されている状況であるが、子どもの育成のため事業を展開するには、継続的な一定の補助が必要である。
	① 特定の目標・成果の達成に向けて、一定の団体等に一定の補助を行うことが直ちに必要であると認められる。 ② 社会的弱者の救済、地域的ハンディの克服等の観点から、当面、補助を通じた行政の支援が必要であると認められる。		
有効性	達成しようとする目標・成果が市民ニーズに合致しており、かつ、その目標・成果の達成に向けて、適切な効果を生じている。（その目標・成果を測るための適当な効果指標の設定がなされている。）	A	母親部研修会・父親研修会・市PTA研究大会等の開催を通して、会員の資質向上及びPTA活動の充実が図られている。
適格性及び妥当性	① 補助の対象となる事業について、行政が直接実施するよりも、行政以外の者が行う方が適当であると明確に認められる。	A	保護者自ら事業を行うことで、当事者意識が醸成されるなど、大きな効果を得られる。
	② 補助率又は補助額が、明確な根拠によって積算されたものであり、かつ、社会経済情勢に照らし、著しく妥当性を欠く水準とはなっていない。（交付要綱の補助基準）	A	補助率の定めはないが、事業内容を勘案して妥当と思われる。
	③ 補助を受ける団体等の活動状況等に照らし合わせて、自助努力がみられないなど、明らかに半永続的・固定的な補助にはならないと見込まれる。	C	会費の値上げ等の努力をしているが、収益見込みのない事業であるため、半永続的な補助を必要とする。
	④ 当該補助事業以外にその団体が行う活動の状況においても一定の公益性が認められる。	A	市を始めとする行政機関の委員を務めるなど、公益性が高い。
	⑤ 特定の目標・成果の達成に向けて、当該補助金等の交付以外に適当な政策手段がないか、又は当該補助金等の交付が最も妥当な政策手段であると明確に認められる。	A	限られた予算の中で事業を展開するには、補助金の交付以外は考えにくい。
	⑥ 補助の対象となる経費が、明確に規定され、その内容は補助目的に照らし、公費を充てるものとして、著しく妥当性を欠くものとはなっていない。	A	事務局に関する経費、各種事業のための経費が主なものであり、妥当性を欠くものではない。

〈補助金の見直し結果〉

内部評価（一次）結果	≪今後の改革の方向性≫ <input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続 <input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒今後の方向性 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の補助金と統合 <input type="checkbox"/> 補助内容の改善 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 休止 <input type="checkbox"/> 廃止
	≪上記方向の理由≫ PTA連合会にあっては、常に対象者(役員・会員)が入れ替わらざるを得ない状況を踏まえ、今後も運営の助言、活動費の補助を継続していく。
	≪改革・改善の内容とそれを実施していくための手段・計画≫ ・活動運営費の補助金交付 ・適切な助言と指導者養成事業への協力

所管部課名	薩摩川内市教育委員会 社会教育課		担当者	砂岳 里子				
事務事業名	成人教育事業							
根拠法令	薩摩川内市教育委員会関係補助金等交付要綱							
補助経過年数	6年以上10年以下							
平成26年度 予算額	1,260千円	国県支出金	その他	一般財源	その他の内容			
		千円	千円	1,260千円				
	指標名		目標値	目標年度				
成果指標①	指導者養成事業への参加者数		20人	平成28年度				
成果指標②								
補助対象者	①薩摩川内市女性団体連絡協議会(女団連) ②薩摩川内市地域女性団体連絡協議会(地女連)							
補助対象経費	住みよい地域社会への貢献と女性の地位向上、福祉の増進を図ることを目的とし、共生・協働の活動で明るく住みよい地域社会の発展に寄与する各種事業に要する経費及び団体の運営費 (旅費、需用費、活動費、通信費 ほか)							
補助対象事業・活動の内容	①女性大会、ふれあいサポート事業 ほか ②川薩地区ふるさとを興す学習会、交通安全母の会、結の集い ほか							
	分類	<input type="checkbox"/> 運営補助のみ <input type="checkbox"/> 事業補助のみ <input checked="" type="checkbox"/> 運営補助と事業補助の両方 <input type="checkbox"/> その他						
補助金額又は補助率	予算で定める額以内							
上記項目の積算方法								
補助を受ける3年間の決算状況等の	項目	平成23年度		平成24年度		平成25年度		
		金額(円)	割合(%)	金額(円)	割合(%)	金額(円)	割合(%)	
	収入	自己資金	97,361	4.5%	102,676	5.0%	117,489	8.0%
		会費収入	37,990	1.8%	41,660	2.0%	36,050	2.5%
		事業収入	59,371	2.7%	61,016	3.0%	81,439	5.6%
		寄付金・その他助成	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		市補助金	1,900,000	87.6%	1,900,000	92.3%	1,250,000	85.4%
			0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		(前年度繰越金)	172,411	7.9%	55,259	2.7%	95,640	6.5%
	計	2,169,772	100.0%	2,057,935	100.0%	1,463,129	100.0%	
	支出	事業費	553,118	25.5%	533,571	25.9%	432,982	29.6%
		人件費	66,000	3.0%	66,000	3.2%	68,000	4.6%
		その他事務費	45,107	2.1%	56,792	2.8%	38,051	2.6%
		会議費	82,288	3.8%	37,932	1.8%	65,734	4.5%
		助成費	1,368,000	63.0%	1,268,000	61.6%	721,000	49.3%
			0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		(翌年度繰越金)	55,259	2.5%	95,640	4.6%	137,362	9.4%
計	2,169,772	100.0%	2,057,935	100.0%	1,463,129	100.0%		
支出計/前年度支出計				94.8%		71.1%		
自己資金/前年度自己資金				105.5%		114.4%		
翌年度繰越金/市補助金		2.9%		5.0%		11.0%		
交付件数		2件		2件		2件		
成果指標の推移①		27		16		20		
成果指標の推移②								
特記すべき事項等	<p>【今年度改善点】 H25・H26に補助金額の見直しを図った。</p> <p>【前回評価への回答】 合併の見通しはまだ得られていない。</p> <p>【事業のPR方法】 広報紙、FMラジオさつませんだい、ポスター等で広報。</p> <p>【費用対効果】 各種女性団体をまとめ、女性大会等を実施。 交通安全、保健福祉等の地域活動。</p> <p>【補助事業以外の事業】 市ほか行政機関の委員活動。</p> <p>【その他】 市内の各種女性団体の連絡協議会。</p>							

〈補助金の視点別評価〉

【主管課評価・・・A=合致、B=概ね合致、C=課題あり】

要件	項目	評価	評価した内容についての説明
公益性	補助の対象となる事業又は補助を受ける団体等の活動が、直接又は間接に、不特定多数の市民の福祉の向上及び利益の増進に寄与している。	B	地女連及び女団連の構成する地域は異なっているが、それぞれの地域での活動を通して、地域づくりに寄与している。
必要性	次のいずれかに該当するものである。	B	①に該当する。 会員の高齢化に伴い、それぞれの団体も会員が減少してきている。地区コミ協の女性部の活動もあるが、その地域での活動が中心となっており、市全域を対象とした女性団体としての活動が重要であり、一定の補助が必要である。
	① 特定の目標・成果の達成に向けて、一定の団体等に一定の補助を行うことが直ちに必要であると認められる。 ② 社会的弱者の救済、地域的ハンディの克服等の観点から、当面、補助を通じた行政の支援が必要であると認められる。		
有効性	達成しようとする目標・成果が市民ニーズに合致しており、かつ、その目標・成果の達成に向けて、適切な効果を生じている。（その目標・成果を測るための適当な効果指標の設定がなされている。）	B	婦人会が年々減少したきたように、女性団体の活動及び会員も衰退傾向が見受けられるが、女性が知恵を出し合い地域づくりに寄与する活動は、女性団体以外には見当たらない。
適格性及び妥当性	① 補助の対象となる事業について、行政が直接実施するよりも、行政以外の者が行う方が適当であると明確に認められる。	A	女性の地位向上及び組織の充実を図ることにより、人材の育成も図られる。
	② 補助率又は補助額が、明確な根拠によって積算されたものであり、かつ、社会経済情勢に照らし、著しく妥当性を欠く水準とはなっていない。（交付要綱の補助基準）	B	補助率の定めはないが、事業内容を勘案して妥当と思われる。
	③ 補助を受ける団体等の活動状況等に照らし合わせて、自助努力がみられないなど、明らかに半永続的・固定的な補助にはならないと見込まれる。	C	収益見込みのない事業であるため、半永続的な補助を必要とする。
	④ 当該補助事業以外にその団体が行う活動の状況においても一定の公益性が認められる。	B	市を始めとする行政機関の委員を務めるなど、公益性が高い。
	⑤ 特定の目標・成果の達成に向けて、当該補助金等の交付以外に適当な政策手段がないか、又は当該補助金等の交付が最も妥当な政策手段であると明確に認められる。	A	限られた予算の中で事業を展開するには、補助金の交付以外は考えにくい。
	⑥ 補助の対象となる経費が、明確に規定され、その内容は補助目的に照らし、公費を充てるものとして、著しく妥当性を欠くものとはなっていない。	B	自主財源が少ない状況ではあるが、研修費や事業費及び各地域での活動費が主なものであり、著しく妥当性を欠くものではない。

〈補助金の見直し結果〉

内部評価（一次）結果	<p>〈〈今後の改革の方向性〉〉</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続 <input type="checkbox"/> 見直しの上で継続 ⇒今後の方向性 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 他の補助金と統合 <input type="checkbox"/> 補助内容の改善 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 移管 <input type="checkbox"/> 休止 <input type="checkbox"/> 廃止</p>
	<p>〈〈上記方向の理由〉〉</p> <p>女性団体については、2団体を一本化出来ないか相談をしているが、各々の活動が縮小していくことへの懸念から合意に至っていない。今後の見通しも立てられないことから現状を継続しつつ見守りたい。</p>
	<p>〈〈改革・改善の内容とそれを実施していくための手段・計画〉〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動運営費の補助金交付 ・適切な助言と指導者養成事業への協力