

# 支 所 経 営 方 針

平成 1 9 年度

薩摩川内市

支所名	祁答院支所	支所長名	堀 切 悦 司
-----	-------	------	---------

支所内の 経営資源	支所関連の 主な予算	7.3 億円		
	構成人員	職員	嘱託	計
		55人	23人	78人

支所の使命 (組織の存在価値)	祁答院支所は地域住民に総合的な行政サービスを提供する地域の本庁として、職員一人一人の意識改革及び本庁各部署との連携を密にし、市民に満足されるサービスの提供とともに地域に密着した祁答院支所を目指す。	組織目標像	地区コミを核とした市民団体等との連携による地域活性化の促進 迅速なサービスを心掛け、よく聴く、よく考える、すぐ動く 定期的に支所内会議等を実施し、情報の共有化と支所内業務の支援体制の確立
--------------------	--	-------	---

## 平成 1 9 年度の重点事項と目標達成に向けた主な取組内容

重点事項	具体的な成果目標(めざそう値)	具体的な取組内容	進捗状況(年度中間)
地区コミ協との連携・協働の促進	地区コミ協の自立に向けた育成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の地区コミ行事等への積極的参加</li> <li>コミ主事研修会の実施</li> <li>コミ協会長連絡会の開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各課ごと地元職員を中心にそれぞれの地区コミ行事等に参加した。更に後半も同様に行っていく。</li> <li>各地区コミ協支援のための打合せ会議、会長連絡会との合同会議を開催している。</li> <li>市事業等についての協議や各地区の情報交換等のため2回開催した。</li> </ul>
自然を守り 観光資源と温泉資源の活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>蘭牟田池周辺の環境整備</li> <li>地区内温泉施設の利用促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>池進入路や池周りに四季折々の花木類を植栽するための研究</li> <li>外来魚駆除の実施</li> <li>黒木温泉の再掘削による湯量確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>観光課のアドバイザー派遣事業により蘭牟田池の景観等について協議を進めている。</li> <li>ボランティアを募集し継続的に駆除に努めている。</li> <li>現在、掘削工事中である。</li> </ul>
安心・安全な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>県北部災害を教訓とした災害に強い地域づくり</li> <li>子供や高齢者の暮らしやすく美しい町づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自主防災組織の編成、防災訓練の実施</li> <li>地区安全パトロールの実施</li> <li>防災行政無線による広報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4/27の自治会長研修会で自主防災組織設立の啓発や、5/27に住民避難訓練を含む土砂災害等防災訓練を実施した。</li> <li>毎週各課交替で定期的に地域安全パトロールを実施している。</li> <li>災害時の注意広報等や内容を選択した一般</li> </ul>

# 支 所 経 営 方 針

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境美化，資源ゴミ分別の徹底</li> <li>・学校等の教育現場における指導強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・広報を行っている。</li> <li>・自治会のリサイクル推進員の研修会を開き分別の徹底に努めている。</li> <li>・集団登下校やPTA参加による警戒を実施中</li> </ul>
豊かな田園地帯の形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県営中山間地域総合整備事業の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・19年度計画分である農業生産基盤整備を実施するための測量試験を行なう</li> <li>・良水豊土の農産物の生産</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県営事業による圃場整備，農道等の測量設計に着手した。</li> <li>・整備状況に応じた農産物の選定，拡大を計画中。</li> </ul>
職員の資質向上対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本庁支所の情報の共有化</li> <li>・支所内業務マニュアルの作成</li> <li>・職員のマナーアップ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週火曜日に支所内会議の開催</li> <li>・毎月グループ長会議の開催</li> <li>・毎週課内ミーティングの実施</li> <li>・窓口や電話対応等の接遇向上研修の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的に開催し，部長・支所長会議報告や支所内での連絡事項等を協議している。</li> <li>・手いる毎月1回開催し，各グループ間の情報を共有を図っている。</li> <li>・毎週金曜日に各課ごとに定期的を実施して，業務の把握・調整を行っている。</li> <li>・SMART作戦を基に実践しているが，後期は研修会を開催していく。</li> </ul>
年度末の達成状況【主な実績】			