

経営改革プラン平成21年度計画

社団法人 薩摩川内市シルバー人材センター

経営改革プラン取組項目		過去の取組実績 (平成18～20年度)	平成21年度取組計画	
項目	内容		取組内容	実績
① 事務事業の見直し	総点検を実施し、見直していく (これまでの取組み) ① 祁答院支所長が入来支所長を兼務(平成18年4月から) ② 樋脇支所の嘱託員1名減 ③ 上甌支所が里支所の事務を取扱う	キャンセル等について、就業開拓推進員による訪問調査・分析	上期	総点検実施、見直しを継続する
			下期	総点検実施、見直しを継続する
② 財政の健全化	① 受託事業の開拓 ② 経費の削減	就業開拓推進員による各支所地域内の一般家庭訪問実施	上期	経費の削減を図る
			下期	経費の削減を図る
③ 組織の見直し・職員配置・定員管理の適正化	① 東郷支所の事務委託を本所対応(平成20年度) ② 祁答院・入来支所の職員の嘱託員化の検討 ③ 理事数の削減(20人以内を15人以内に) ④ 支所の統廃合は、理事会の意見を集約し、平成19年度以降積極的に推進	① 実施済み ② 実施済み ③ 実施済み ④ 実施済み ・里・上甌支所を統合(平成19年4月1日) ・祁答院・入来支所を統合(平成20年4月1日)	上期	①～④は完了しているが、引き続き組織の見直し・職員の配置・定員管理に努める
			下期	①～④は完了しているが、引き続き組織の見直し・職員の配置・定員管理に努める
④ 人事制度の確立	① 講習会参加による技術・知識の習得 ② 給与制度については、積極的に調査研究	① 造園技能士資格者1名採用(平成19年4月1日)	上期	① 継続実施 ② 継続検討
			下期	① 継続実施 ② 継続検討

経営改革プラン平成21年度計画

社団法人 薩摩川内市シルバー人材センター

経営改革プラン取組項目		過去の取組実績 (平成18～20年度)	平成21年度取組計画	
項目	内容		取組内容	実績
⑤ 経営状況の点検, 評価	①第三者機関による客観的な経営状況の点検・評価のあり方を検討 ②顧客満足度の向上・就業開拓推進員による実態調査, 分析	①理事会で検討(年度別に分析) ②実施済み	上期	①継続実施 ②技術力の向上を図るため講習会を実施
			下期	公益法人制度改正への対応を検討する 企画提案方式を検討する
⑥ 経営情報等の公表, 情報保護対策	①市の広報紙への財務諸表や事業内容等を掲載 ②個人情報の保護や適正な取得	①事業内容は市の広報誌へ掲載する ②実施済み	上期	①事業内容等は市の広報誌への掲載を継続, また(社)全国シルバー人材センターホームページ等により周知を図る。財務諸表については方法を検討する ②継続実施
			下期	①事業内容等は市の広報誌への掲載を継続, また(社)全国シルバー人材センターホームページ等により周知を図る。財務諸表については方法を検討する ②継続実施
上期 総括				
下期 総括				

⑤-② 事業の年度別

単位:千円

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
17年度	15,410	18,674	21,254	26,143	23,322	22,818	25,515	29,097	20,364	12,517	16,255	17,565	248,934
18年度	13,451	18,699	20,202	21,279	20,702	23,170	24,926	22,681	20,950	13,243	12,644	16,534	228,481
19年度	11,967	16,862	16,493	21,536	19,911	20,817	20,061	20,517	16,753	9,881	13,061	14,932	202,791
20年度	11,243	17,517	17,871	24,467	18,136	17,915	19,229	19,990	20,035	10,600	11,669	14,570	203,241