

経営改革プラン取組項目		過去の主な取組実績 (平成18～23年度)	平成24年度取組計画	
項目	内容		取組内容	実績
① 事務 事業 の見 直し	ア. 心からよかったと思う料理の提供 イ. 年間・月間計画による実施の徹底 ウ. 営業活用の強化 エ. 経営会議・全体会の実施(*報・連・相の徹底) オ. 特別企画の立案	【施設利用の向上】 ・熊本県老連との利用契約 ・大分観光等バス会社へセールス ・ブライダル業者との意見交換 ・平日の得々プランのPRと実施 ・鹿児島県老連と指定施設を締結 ・鹿児島市内老人クラブへのDM ・いむた池独自のQRコード登録誘客件数拡大 【名物料理の創作】 ・地元ならではの食材を使った新作料理「猪・鹿・鳥鍋料理」を開発、販売中	上期 1. 心からよかったと思う料理の提供 2. 経営会議・全体会の実施(*報・連・相の徹底) 3. 得キャンペーンによる営業の強化 4. 利用者へのお礼の徹底	
			下期 1. 心からよかったと思う料理の提供 2. 経営会議・全体会の実施(*報・連・相の徹底) 3. 得キャンペーンによる営業の強化 4. 新春特別企画「一條劇団」公演の実施	
② 組織 体制 の見 直し	ア. 総務課体制の充実 イ. 適正な雇用計画 ウ. 整理・記録等の記入 エ. 指揮命令系統の充実	【施設利用の向上】 ・ボイラー免許、大型運転免許所持者 ・調理場の人事体制刷新 ・温泉・水道等の記録記入に努めた ・指揮命令については経営会議で徹底	上期 1. 適正な雇用 2. 整理・記録等の記入 3. 指揮命令系統の充実	
			下期 1. 適正な雇用 2. 整理・記録等の記入 3. 指揮命令系統の充実 4. 公益法人認定に向けての取り組み	
③ 人事・ 給与 制度 の確 立	ア. 人事の制新 イ. 適正な賃金制度の確立 ウ. 民間理事の選任 エ. 各セクションリーダーによる教育研修	【新たな人事給与制度の検討】 ・市の給与体系を参考に財団の俸給表改定 ・売上状況に応じた賞与支給の実施 ・月給制賃金よりパート・アルバイト賃金体制継続中 【接遇研修等への積極的参加】 ・3月にサービスマナーについて講習・講話を実施 ・接遇研修は各セクションの長により各セクション毎に実施した	上期 1. 人事の制新 2. 適正な賃金制度の確立 3. 予算書との比較点検	
			下期 上記に同じ	
④ 営 況 等 の 点 検、 評 価	ア. 税理士による経理点検報告 イ. 経営会議での点検並びに職員への周知 ウ. 予算書との比較点検 エ. 上期・下期の定期監査、理事への報告 オ. 資金繰りの計画	・商工会議所又は商工会等からの経営診断の継続 ・税理士による経理点検実施 ・税理士から予算比較表・経営分析表の提示に努めた ・資金繰り等機会ある毎に理事に報告	上期 1. 税理士による経理点検報告 2. 経営会議での点検並びに職員への周知 3. 予算書との比較点検 4. 前年度下期の定期監査、理事への報告 5. 資金繰りの計画	
			下期 上記に同じ	
⑤ 情 報 の 公 表 と 管 理	ア. ホームページによる財務諸表等の公表 イ. 顧客名簿等の適正な管理	・ホームページによる財務諸表の公表 ・個人情報の管理保護 ・宴会利用者の顧客名簿作成と適正な管理に努めた	上期 1. ホームページによる財務諸表等の公表 2. 顧客名簿等の適正な管理	
			下期 上記に同じ	
上期 総括				
下期 総括				